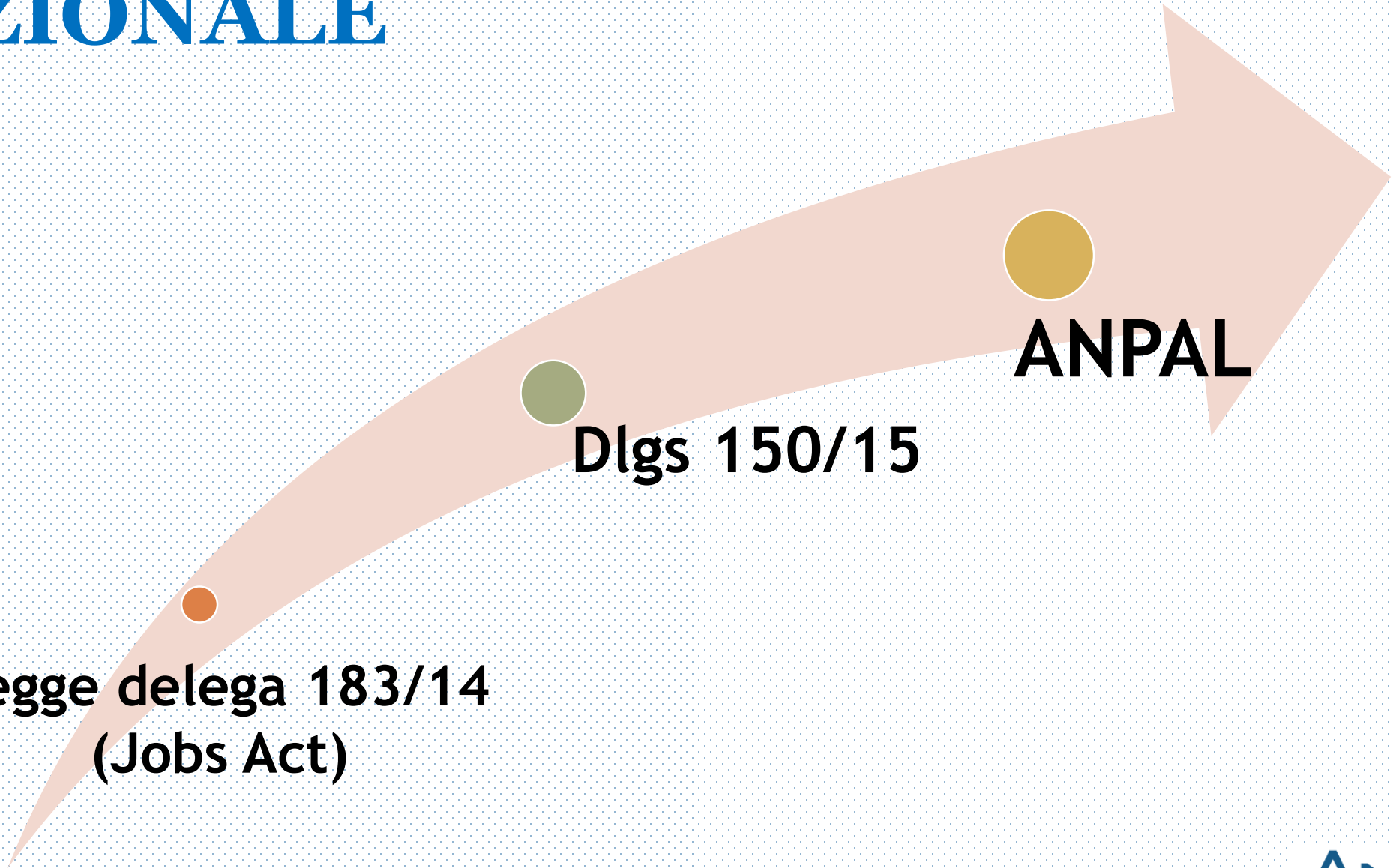
I servizi per il lavoro

Ferrara, 7 febbraio 2018

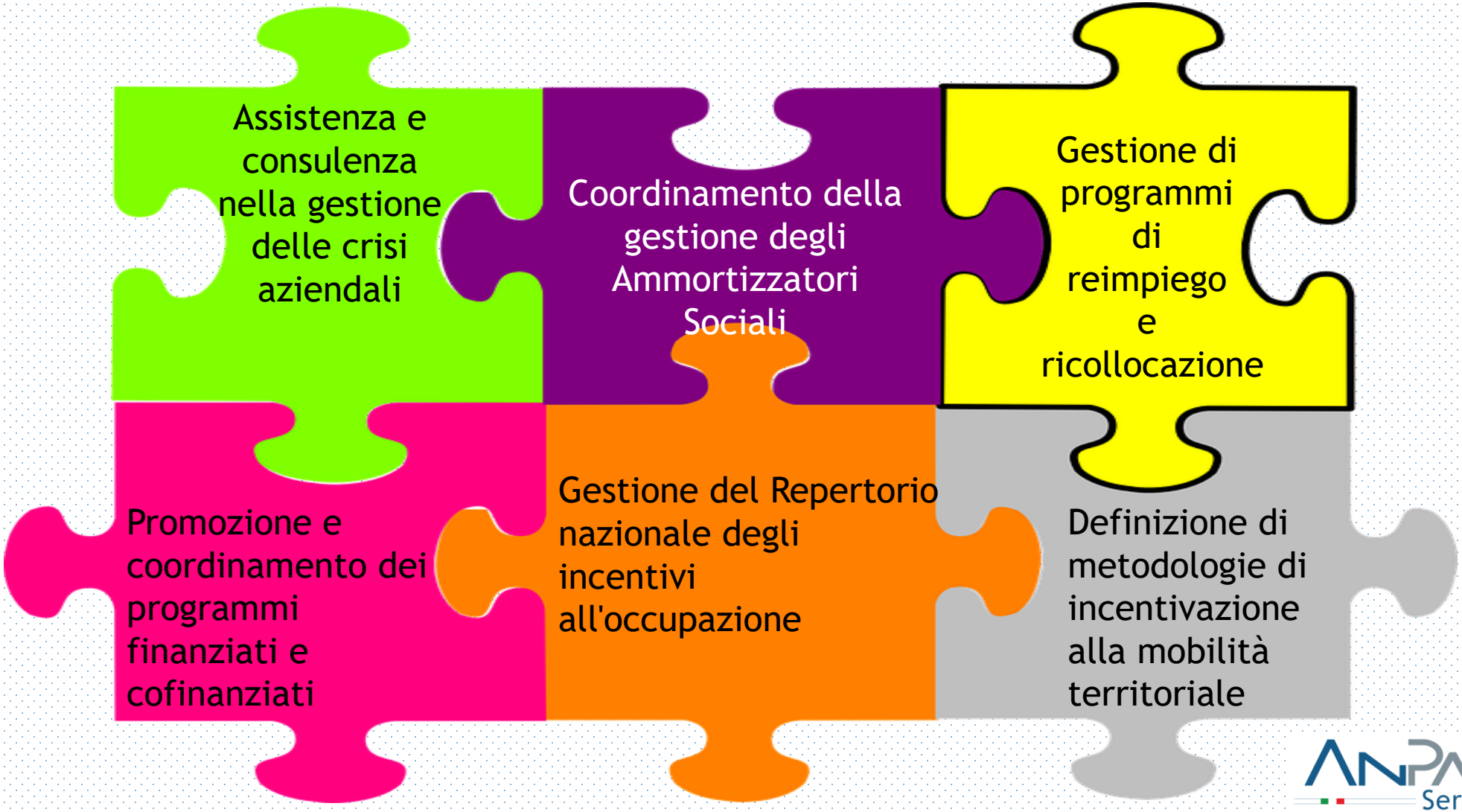
ITER A LIVELLO NAZIONALE



Principali funzioni di ANPAL 1

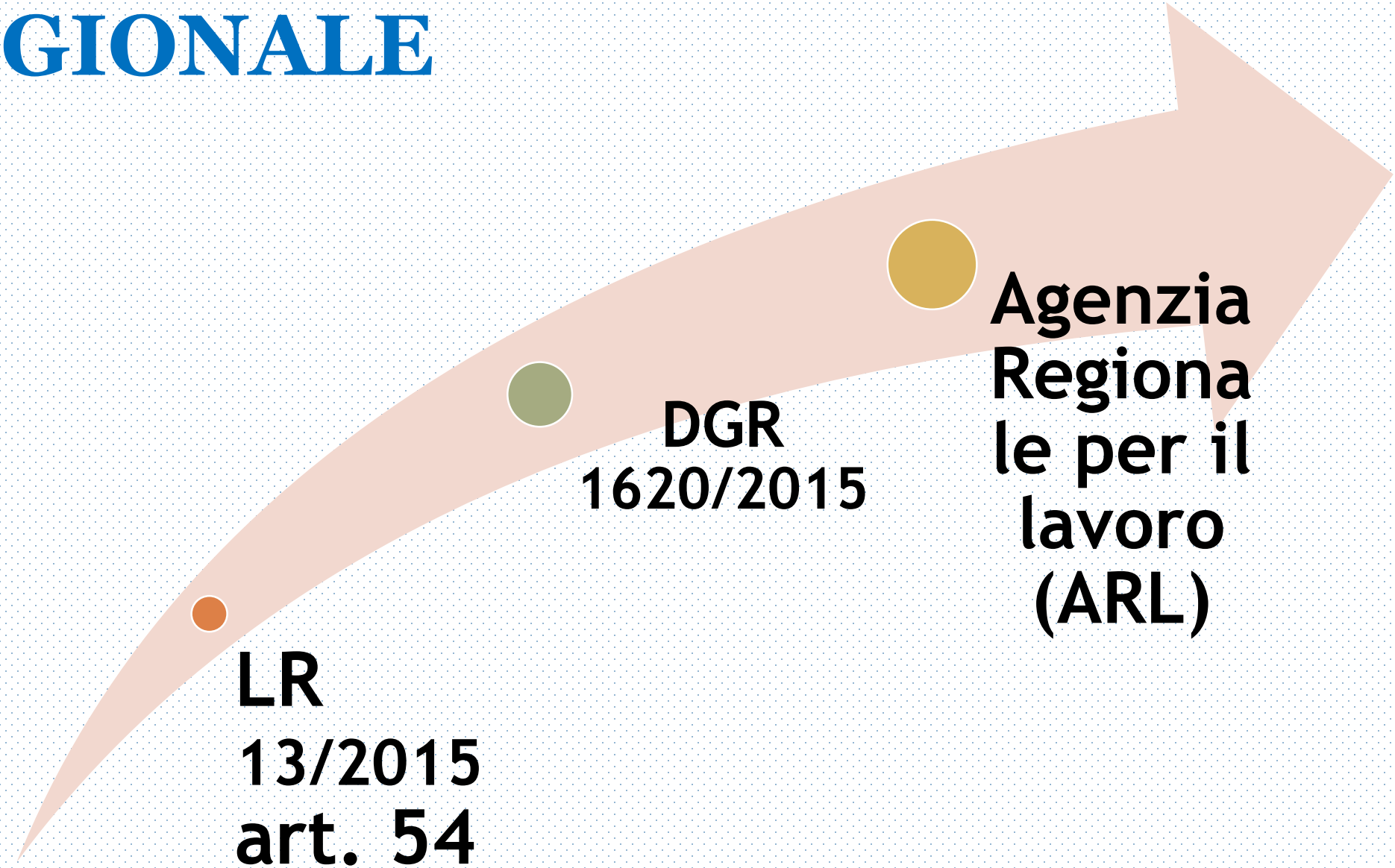
ANPAL Servizi

Principali funzioni di ANPAL 2



ANPAL Servizi

ITER A LIVELLO REGIONALE



Principali funzioni dell' ARL 1

ANPAL Servizi

Principali funzioni dell' ARL 2

Le politiche attive del lavoro

- orientamento di base, analisi delle competenze e profilazione;
- ausilio alla ricerca di una occupazione, anche mediante sessioni di gruppo;
- orientamento specialistico e individualizzato;
- orientamento individualizzato all'autoimpiego;
- avviamento ad attività di formazione;
- accompagnamento al lavoro, anche attraverso l'utilizzo dell'assegno individuale di ricollocazione;
- esperienze lavorative ai fini di un incremento delle competenze, anche mediante lo strumento del tirocinio;

- prestazioni di lavoro socialmente utile.

ANPAL Servizi

Piano per l'occupazione

20 milioni di euro per rafforzare:

- la complementarietà tra pubblico e privato
- la qualità dei servizi rivolti a chi cerca e offre occupazione

3 milioni
Operazioni orientative

3 milioni
Formazione permanente per l'imprenditorialità

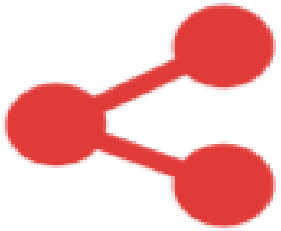
6 milioni
Percorsi di formazione permanente

8 milioni
Rete Attiva per il lavoro

ANPAL Servizi

Rete attiva per il lavoro

38
CENTRI PUBBLICI



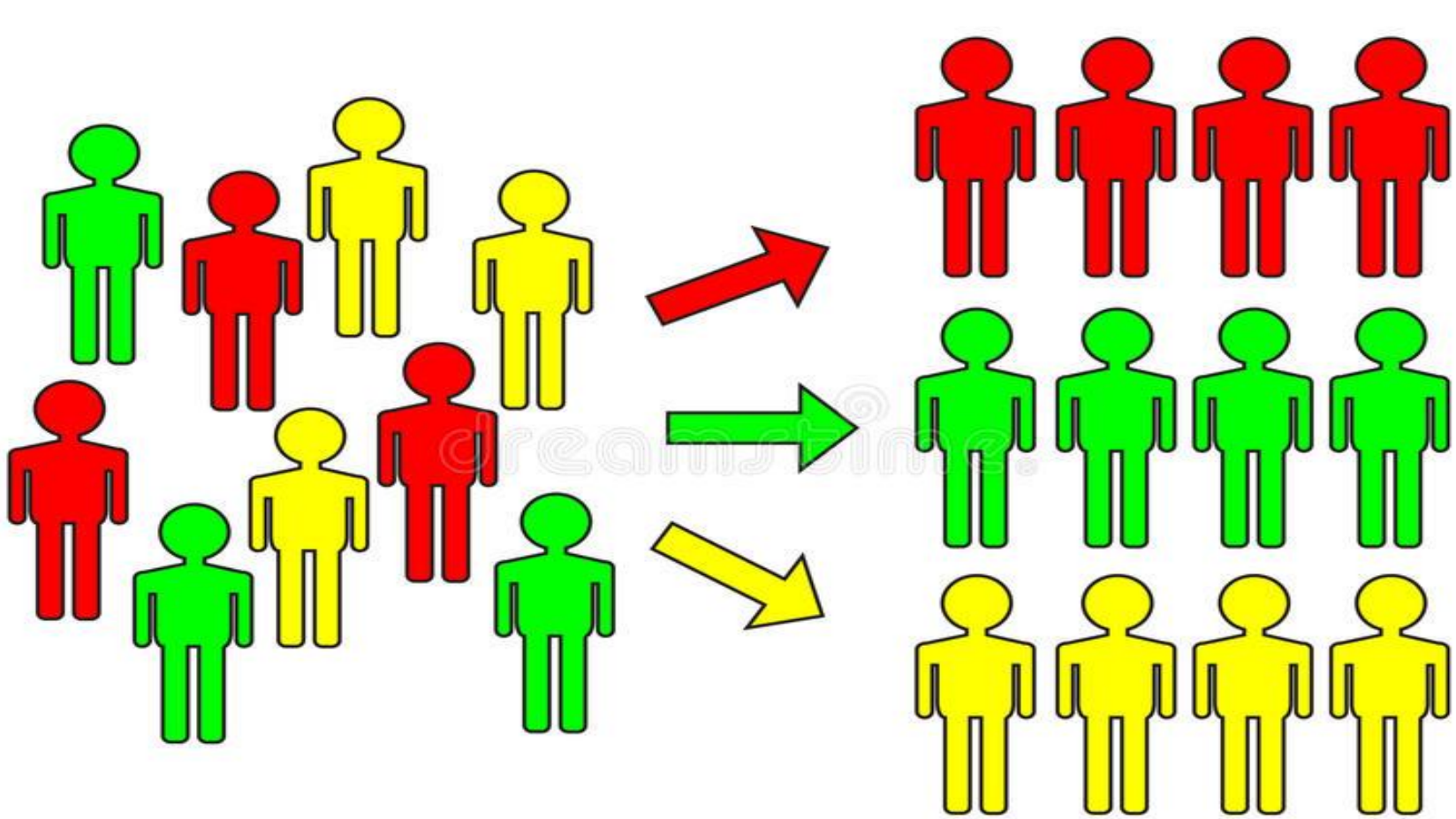
72
CENTRI PRIVATI ACCREDITATI PER L'INCONTRO TRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO

ANPAL Servizi

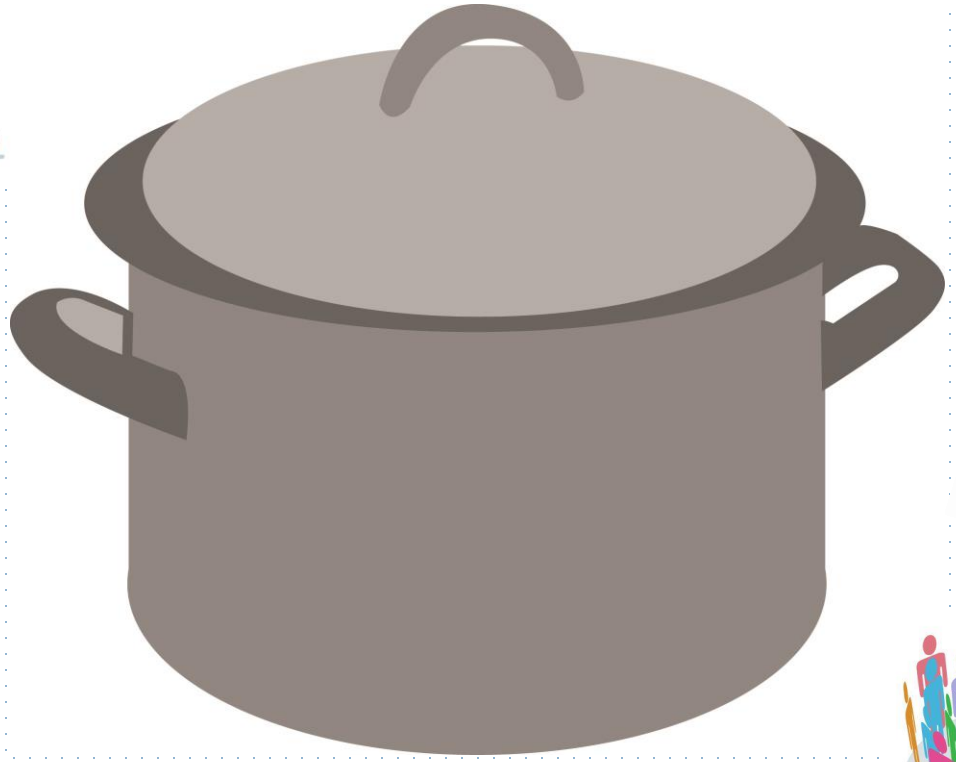
Servizi per il lavoro pubblici/privati

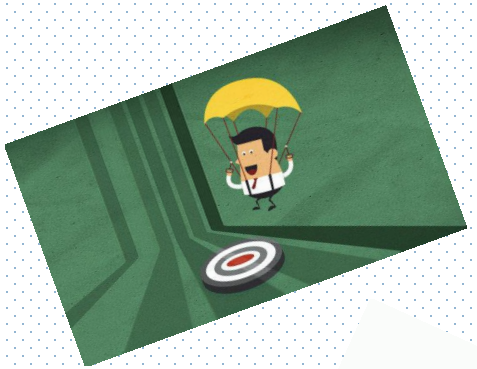
ANPAL Servizi

Accoglienza



Patto di servizio personalizzato





ANPAL Servizi

Target di utenza

PERCETTORI DI AASS

NON PERCETTORI DI AASS

- Disoccupati/inoccupati
- Disoccupati da più di 12 mesi
- Iscritti a Garanzia Giovani
- Soggetti fragili e vulnerabili (LR 14/15)

Disoccupati «bando iii»

Recipe

- Alfabetizzazione informatica (da 16 a 32 ore)
- Alfabetizzazione linguistica (da 16 ore a 32)
- Competenze trasversali per stare nelle organizzazioni di lavoro (8, 12 o 16 ore)

FORMAZIONE PERMANENTE DGR 1515/17

Approvate due operazioni a territorio provinciale (DGR 2026/17), gli Enti aggiudicatari sono:

- AECA
- Centoform

PERCETTORI DI AASS

Recipe

- Accoglienza e Informazione
- Formazione
- Tirocinio
- Assegno di ricollocazione

(prevede un'assistenza intensiva alla ricerca di nuove opportunità occupazionali)

Recipe

- Accoglienza
- Consulenza orientativa
- Seminari di tecniche di ricerca attiva

Disoccupati da meno 12 mesi non percettori

Operazioni orientative DGR 1614/17

Le misure previste dalla DGR 1614/17 vengono denominate «Bandino Ponte», nel territorio ferrarese il soggetto aggiudicatario è AECA (DGR 2036/17).

Disoccupati da almeno 4 mesi non percettori

AREA 1

Recipe

- Consulenza orientativa;
- Laboratori di orientamento
- Servizio di affiancamento nella ricerca di opportunità lavorative
- Promozione di tirocini
- Formalizzazione delle competenze
- Certificazione delle competenze da esperienze
- Incrocio domanda offerta di lavoro
- Accompagnamento al fare impresa

Rete attiva per il lavoro DGR 1205/17

ADECCO
AECA
CONFORM
FORMEDIL
ECIPAR
ENAIP
FORMART
FORMINDUSTRIA
GESFOR
GI GROUP
IAL
IDEA
IFOA
ISCOM
LAVORO Più
MANPOWER
NUOVO CESCOT
ORIENTA
RANSTAD
UMANA
ARCHIMEDE

Det. 16242/17 e 20389/17

Garanzia Giovani

Recipe

- Presa in carico
- Orientamento specialistico (30/06/18)
- Promozione Tirocini e SRFC
- Selfie employment (31/12/18)
- Crescere in digitale (solo formazione on line)
- bando agricoltura del servizio civile nazionale
- Incentivo NEET

Incentivo NEET

Datori di lavoro privati che assumano giovani (16-29) iscritti a Garanzia Giovani.
Per coloro che sono di età compresa tra 25 e 29 e in caso di superamento de minimis:

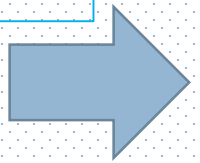
- privi di impiego da almeno 6 mesi;
- non diplomati o qualificati;
- formazione completata da almeno 2 anni senza ottenere primo impiego;
- giovane assunto in settori/professioni caratterizzata da un tasso di disparità uomo donna superiore al 25%.

Periodo di validità:
1/01/18- 31/12/18

Tutto il territorio nazionale tranne Bolzano

- Incentivo per 12 mesi (a partire dalla data di assunzione) pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro per un massimo di 8.060,00 € a fronte di un contratto di lavoro a tempo indeterminato o apprendistato professionalizzante
- Incentivo cumulabile con incentivo occupazione giovani l.205/17

Istanza telematica a INPS, 100 milioni PON IOG



ANPAL Servizi

Recipe

Progetti formativi personalizzati necessari ad accrescere le competenze e facilitarne nell'avvio di successivi percorsi di lavoro autonomo
(durate differenti di 16 o 32 o 40 ore)

Persone motivate ad intraprendere percorsi di auto impiego o di avvio di impresa

FORMAZIONE PERMANENTE a sostegno dell'imprenditorialità
DGR 1636/17

DGR 2156/17 Soggetti attuatori aggiudicatari

- SIDA Group srl
- Ecipar

Persone fragili e vulnerabili

Recipe

ORIENTAMENTO	Orientamento specialistico
ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO	Scouting opportunità Matching D/O Sostegno fase inserimento
SOSTEGNO NEI CONTESTI LAVORATIVI E FORMATIVI	Attività di sostegno alle persone nei contesti formativi o lavorativi

- LR 14/15
- DGR 2324/16

Persone fragili e vulnerabili

AREA 2

- LR 14/15
- DGR 2324/16

DGR 297/17 Capofila aggiudicatari delle operazioni

- Città del ragazzo;
- CESTA;
- Centoform

Disabili

AREA 2

Recipe

ORIENTAMENTO	Orientamento specialistico
SOSTEGNO NEI CONTESTI LAVOTRATIVI E FORMATIVI	Attività di sostegno alle persone nei contesti formativi e lavorativi

Fondo Regionale Disabili DGR 214/17 e DGR 758/17

Disabili

AREA 2

Fondo Regionale Disabili DGR 214/17 e DGR 758/17

Recipe

TIROCINI

Tirocinio di tipo C)

Tirocinio di tipo D)

Erogazione dell'indennità di partecipazione al tirocinio

Servizio di formalizzazione degli esiti di tirocinio

Disabili

AREA 2

Fondo Regionale Disabili DGR 214/17 e DGR 758/17

Recipe

FORMAZIONE E CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE

- Formazione permanente
- Formazione progettata con riferimento al SRQ
- Certificazione delle competenze in una o più unità di competenza
- Certificazione delle competenze per l'acquisizione di una qualifica

Disabili

AREA 2

Recipe

- *Accesso a percorsi regolamentati*
- *Sostegno all'auto imprenditorialità*
- *Misure orientative a sostegno delle transizioni dei giovani certificati ai sensi della L.104/92*
- *Incentivi alle imprese*
- *Adattamento dei posti di lavoro*
- *Riconoscimento dei contributi a sostegno della mobilità casa – lavoro*

Fondo Regionale Disabili DGR 214/17 e DGR 1073/17

BERRA
RO
COPPARO
Cpi di Codigoro
MESOLA
BONDENO
CODIGORO
IOLANDA DI SAVOIA
GORO
VIGARANO MAINARDA
FERRARA
FORMIGNANA
MIRABELLO
TRESIGALLO
Cpi di Ferrara
MIGLIARO
MASSA FISCAGLIA
H
SANT'AGOSTINO
POGGIO RENATICO
MASI TORELLO
MIGLIARINO
LAGOSANTO
CENTO
VOGHIERA
Cpi di Cento
OSTELLATO
PORTOMAGGIORE
COMACCHIO
H
ARGENTA

Incentivo occupazione giovani e statistiche

Incentivo Occupazione Giovani

Periodo di validità:
1/01/18- 31/12/18

Tutto il territorio nazionale

Datori di lavoro privati che assumano giovani (fino al compimento del 35° anno di età nel 2018, 30°nel 2019) che non siano mai stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o altro datore di lavoro

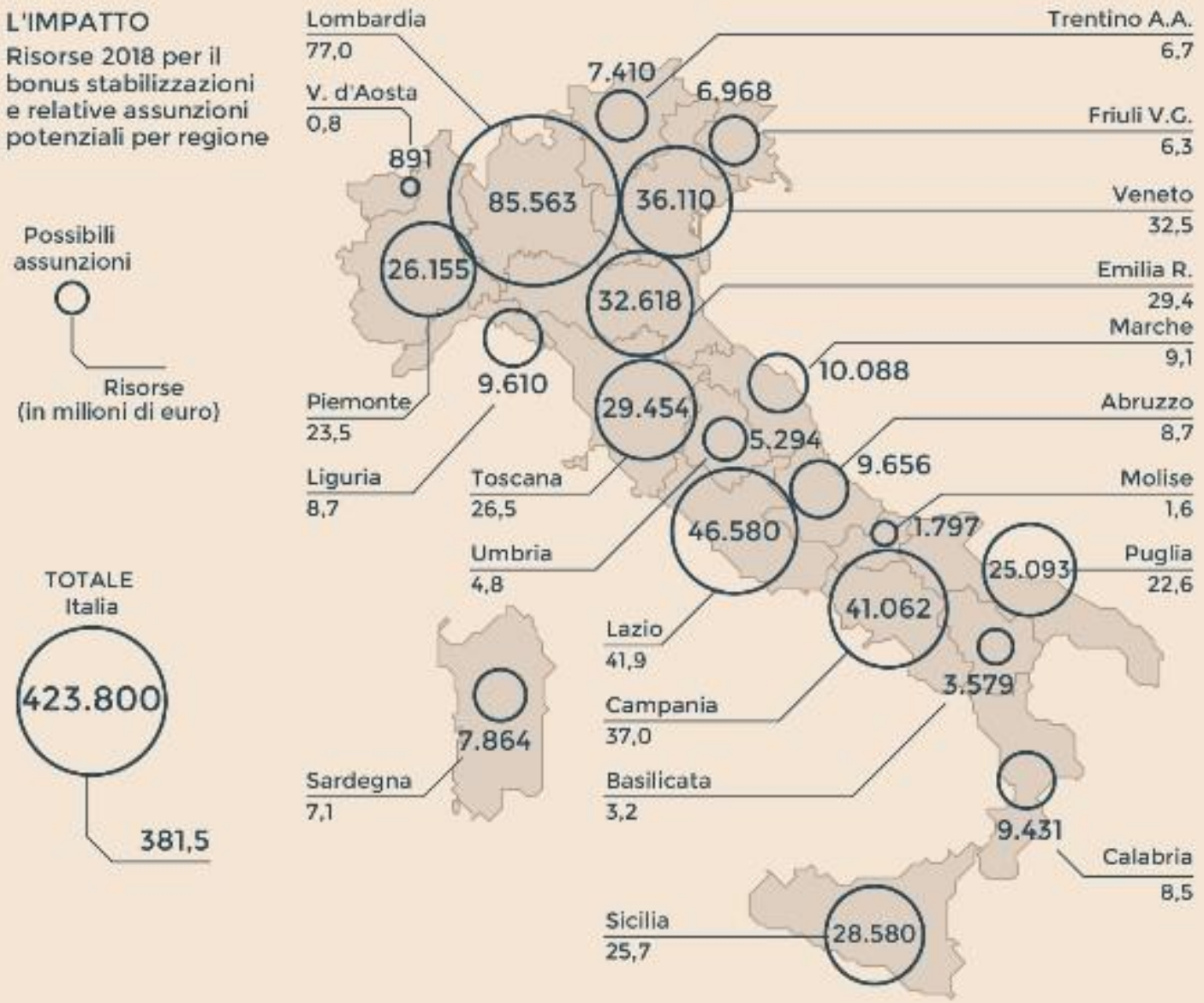
- Incentivo per 36 mesi (a partire dalla data di assunzione) pari alla metà della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro per un massimo di 3.000,00 € su base annua riparametrato e applicato su base mensile.
- Assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato

Istanza telematica a INPS, tramite apposita modulistica

ANPAL Servizi

LE RISORSE E I CONTRATTI AGEVOLATI

Fonte: elaborazioni Palazzo Chigi



Dati regionali al terzo trimestre 2017

- Nel III° trimestre del 2017 risultano occupate in Emilia-Romagna 1.969.000 persone di cui 882.000 donne e 1.086.000 uomini.
- Nello stesso periodo i disoccupati ammontano a 133.000 unità suddivisi tra 75.000 donne e 58.000 uomini.
- Il 63,9% dell'occupazione è presente nei Servizi, il 31,8% nell'Industria ed il 4,3% nell'Agricoltura.
- La presenza femminile è particolarmente forte nei Servizi 78,9%, e molto minore nell'Industria, 18,4%.
- I maschi sono presenti per il 51,7% nei Servizi e per il 42,8% nell'Industria.
- Il tasso di occupazione dei 20-64 anni è inferiore a quello della strategia Europea 2020 di 2,0 punti percentuali.

Dati provinciali Ferrara 2016

http://www.agenzialavoro.emr.it/analisi-mercato-lavoro/approfondimenti/rapporti-sul-mercato-del-lavoro/rapporti-provinciali

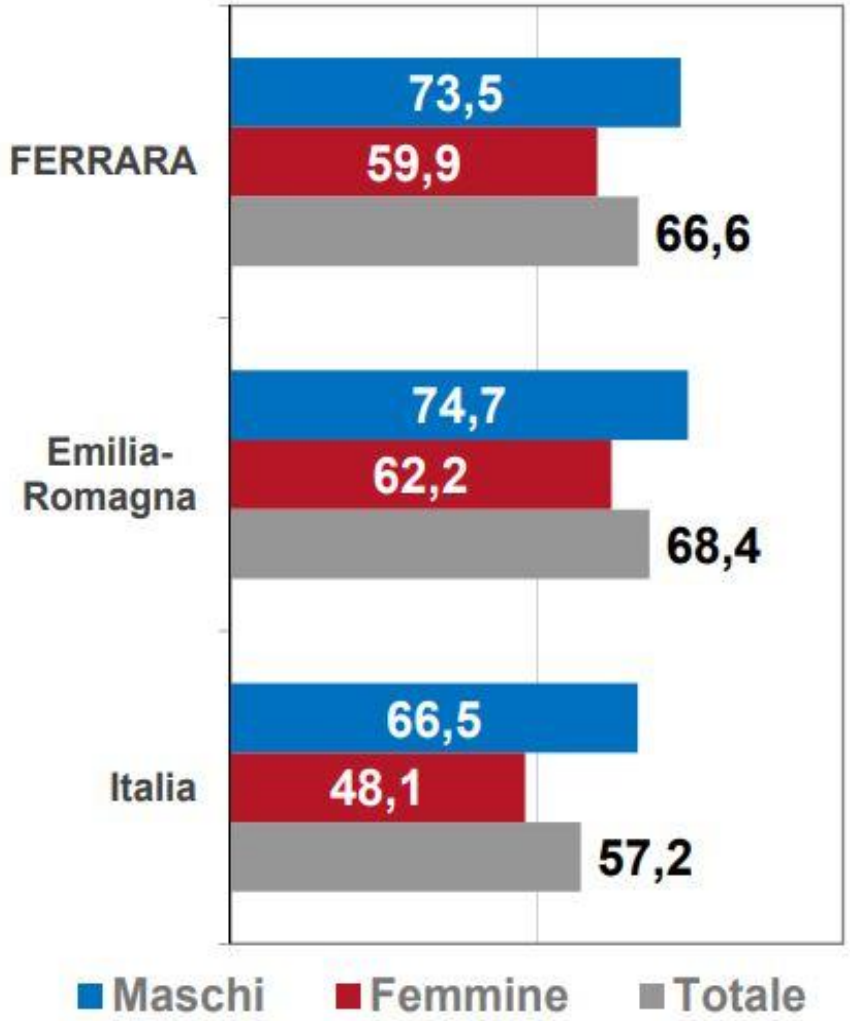
ANPAL Servizi

Camera di Commercio Ferrara

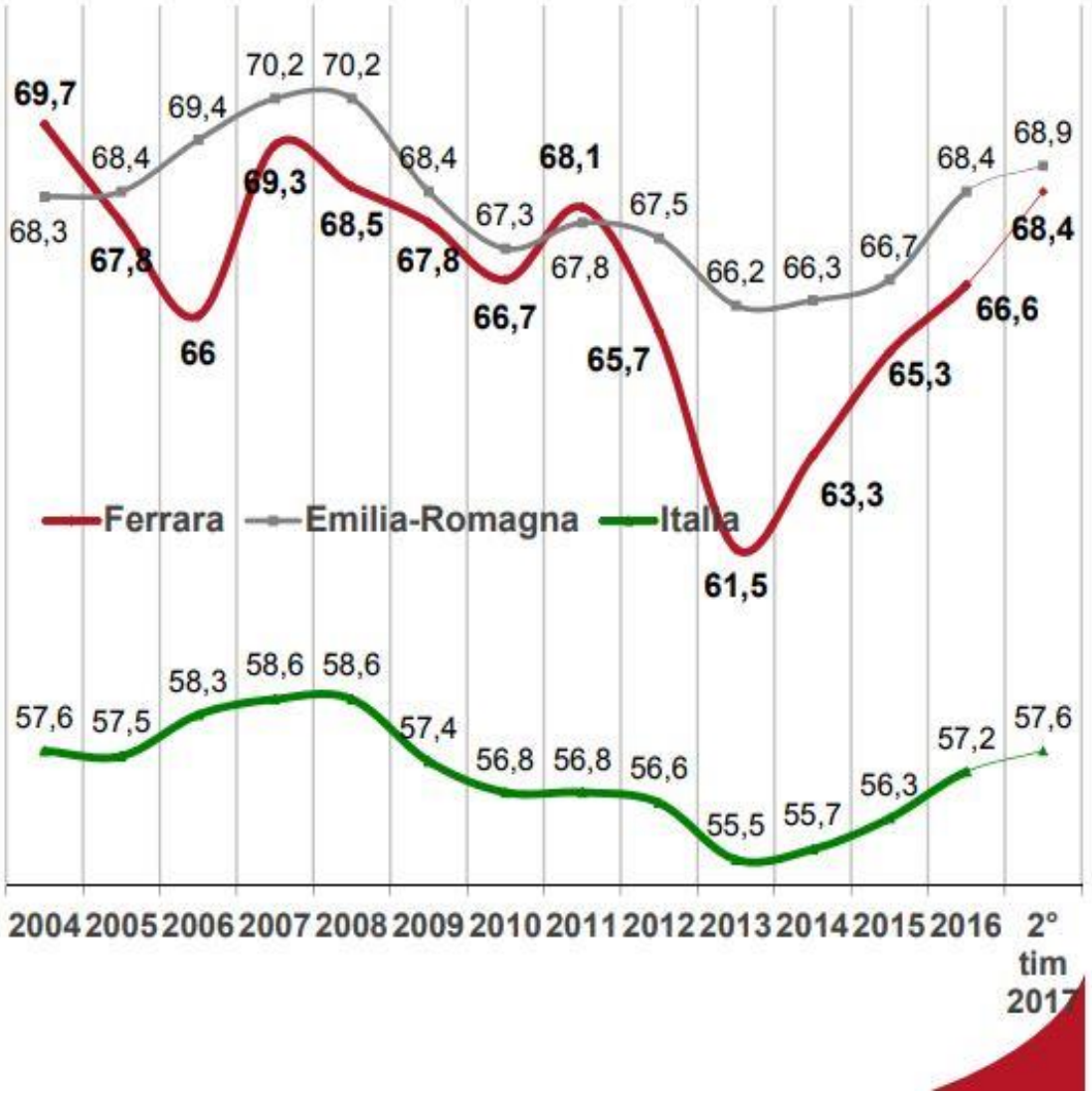
Occupazione (15-64 anni)

Aggiornamento al 2° trimestre 2017 con la media mobile a 4 termini

Tasso di occupazione - Anno 2016



Trend temporale

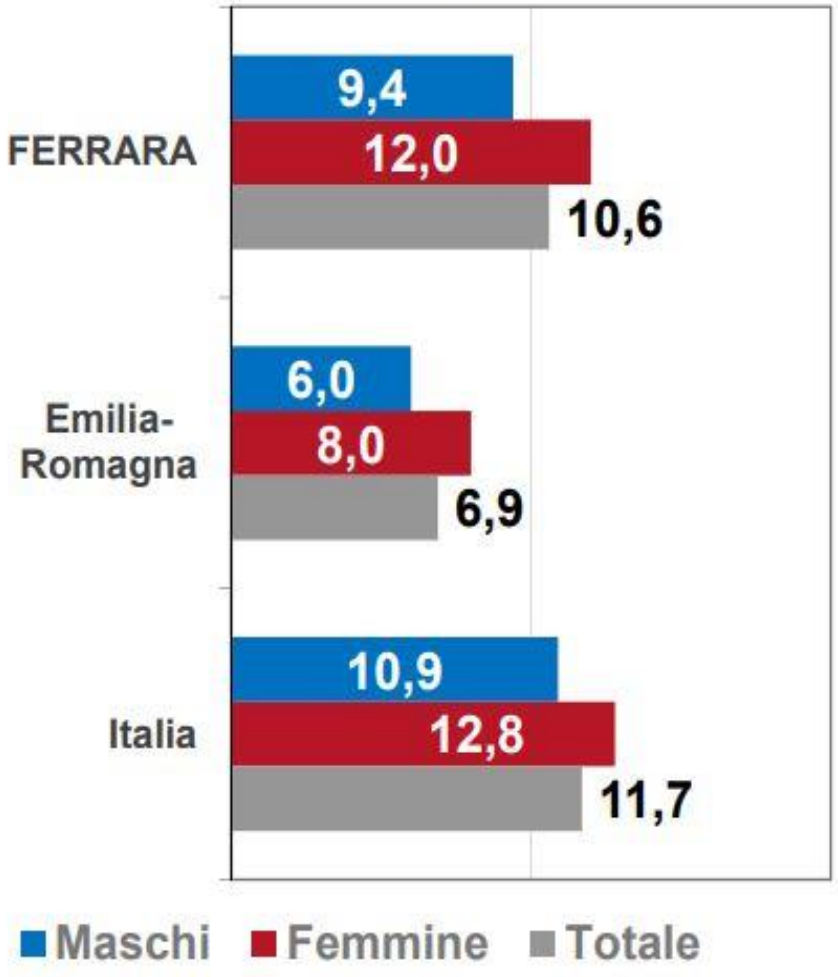


Camera di Commercio Ferrara

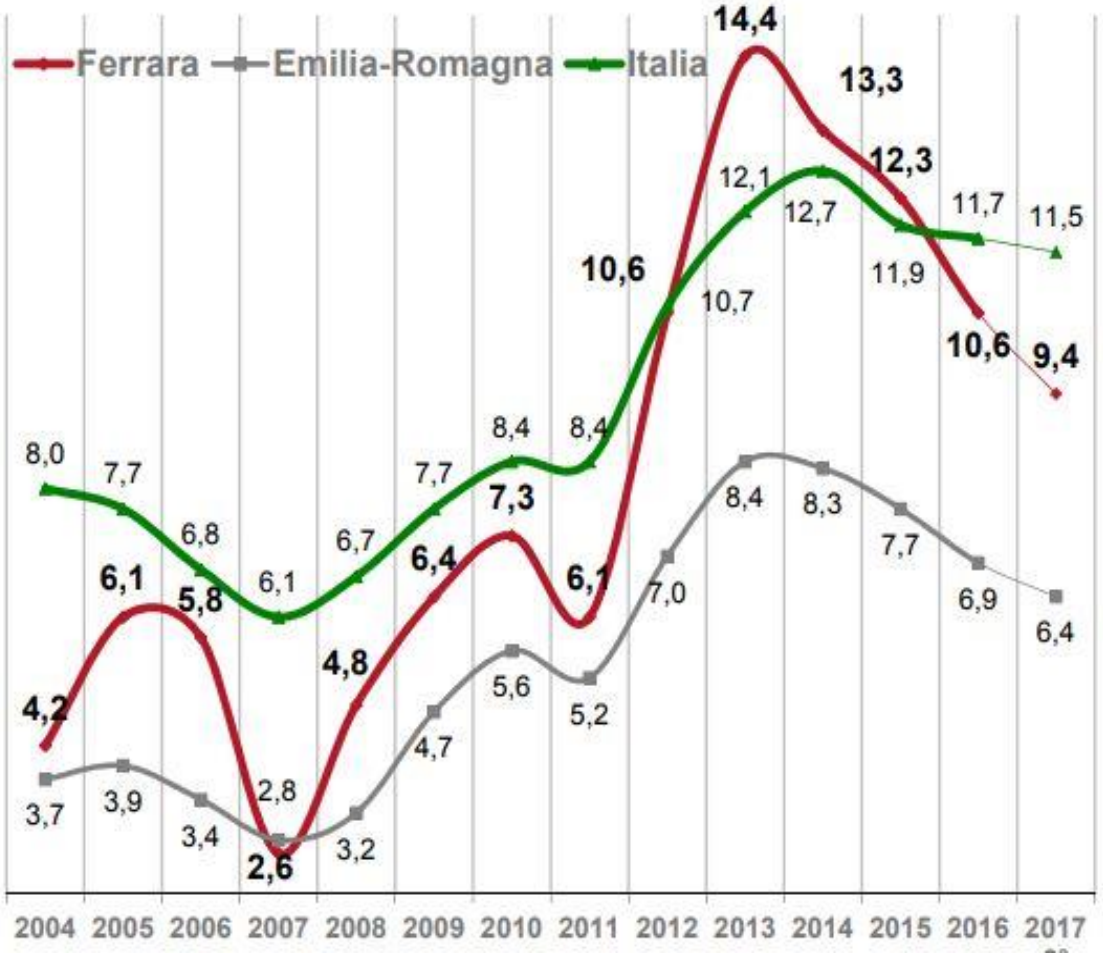
Disoccupazione (15 anni e più)

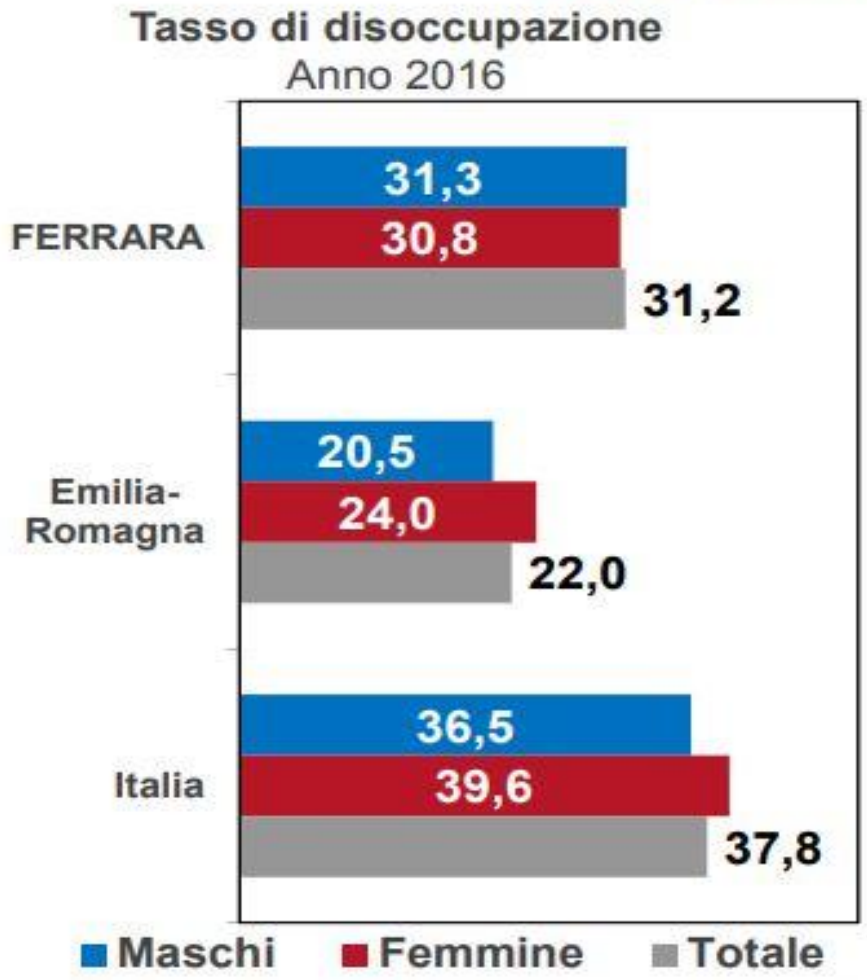
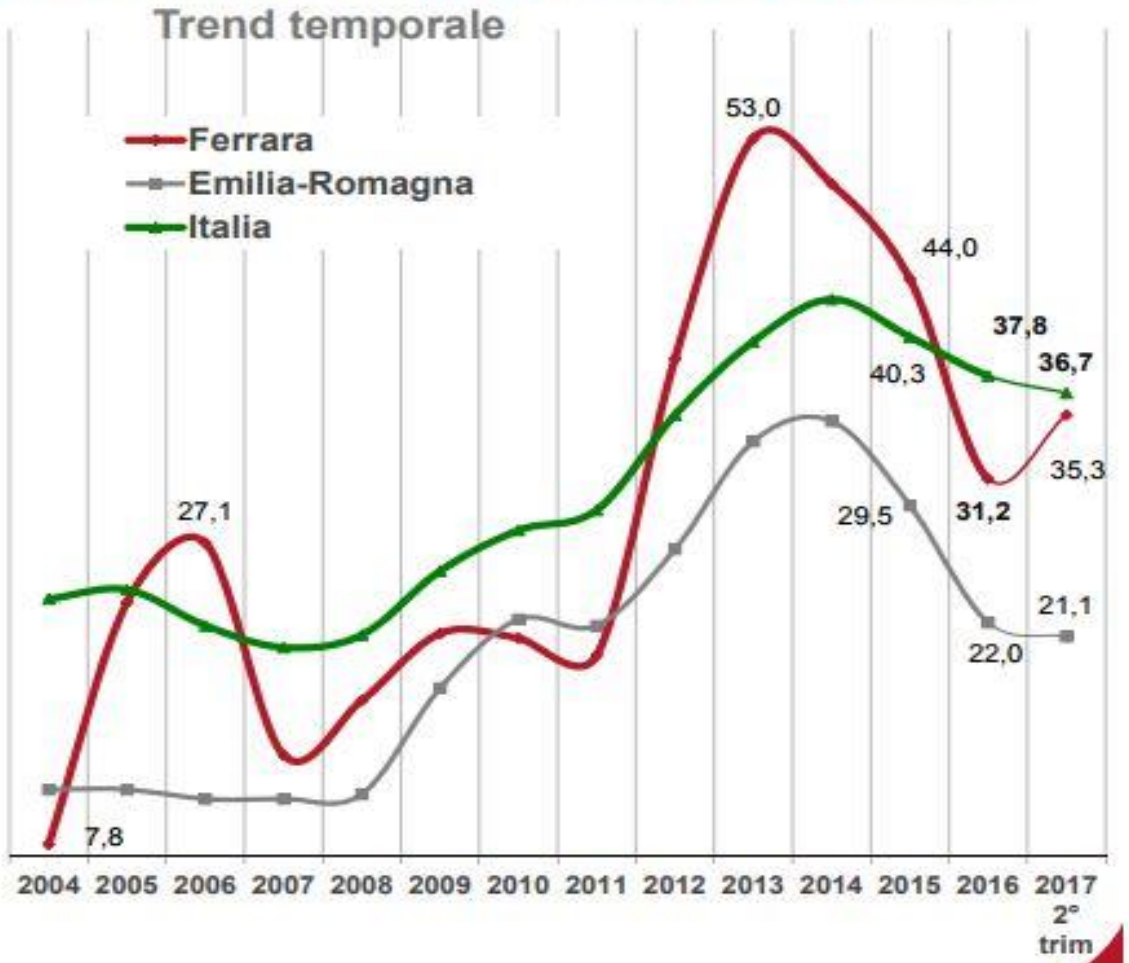
Aggiornamento al 2° trimestre 2017 con la media mobile a 4 termini

Tasso di disoccupazione Anno 2016



Trend temporale



Disoccupazione giovanile (15-24)

Aggiornamento al 2° trimestre 2017 con la media mobile a 4 termini