



Mappa all'orientamento in provincia di Ravenna



Competenze e professioni richieste dalle imprese

Uno sguardo alle richieste di **giovani** qualificati, diplomati, diplomati ITS e laureati da parte delle imprese della provincia di Ravenna per scegliere con consapevolezza il percorso di studio.

Le opportunità per i giovani

Gli indirizzi di studio

Le professioni più richieste

Le competenze necessarie

Le entrate previste per settore

I titoli di studio per settore

Gli introvabili

Il territorio

Il mercato del lavoro in provincia

Le imprese e l'occupazione in provincia

Strumenti di orientamento



La fonte: il Sistema Excelsior

L'indagine Excelsior (Unioncamere/ANPAL) offre da più di 20 anni dati approfonditi sui fabbisogni professionali e formativi delle imprese.

<http://excelsior.unioncamere.net>



Scopri la nuova piattaforma di Unioncamere per aiutare gli studenti a scegliere un futuro professionale in linea con i propri talenti e le proprie passioni

<http://excelsiorienta.unioncamere.it>

excelsiorienta



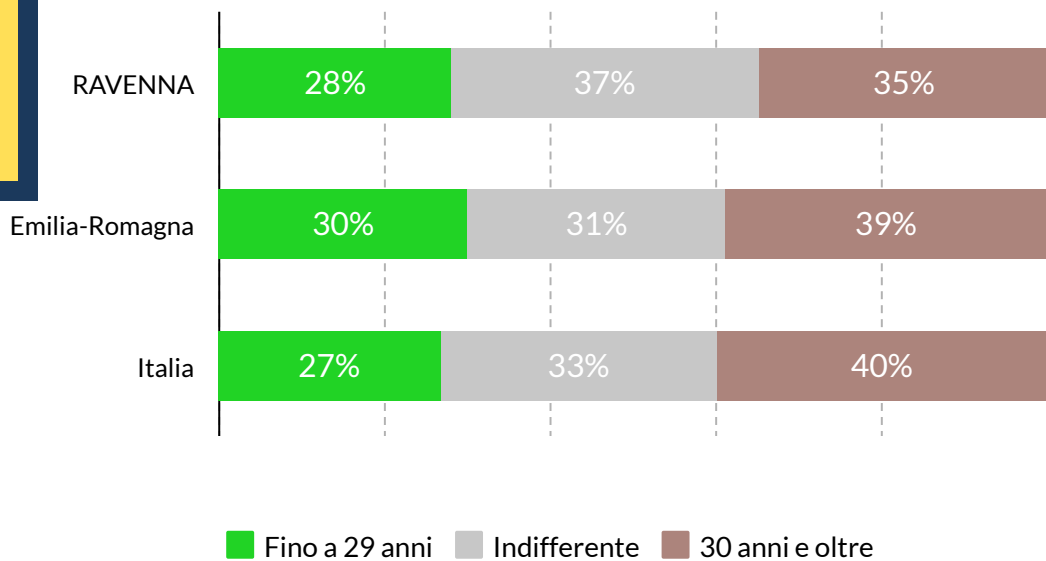
OrientaGame



I dati presentati nella guida si riferiscono alle indagini svolte presso le imprese della provincia nel corso del **2025**. *Salvo diversa indicazione i dati si riferiscono alle entrate di **giovani under 30***



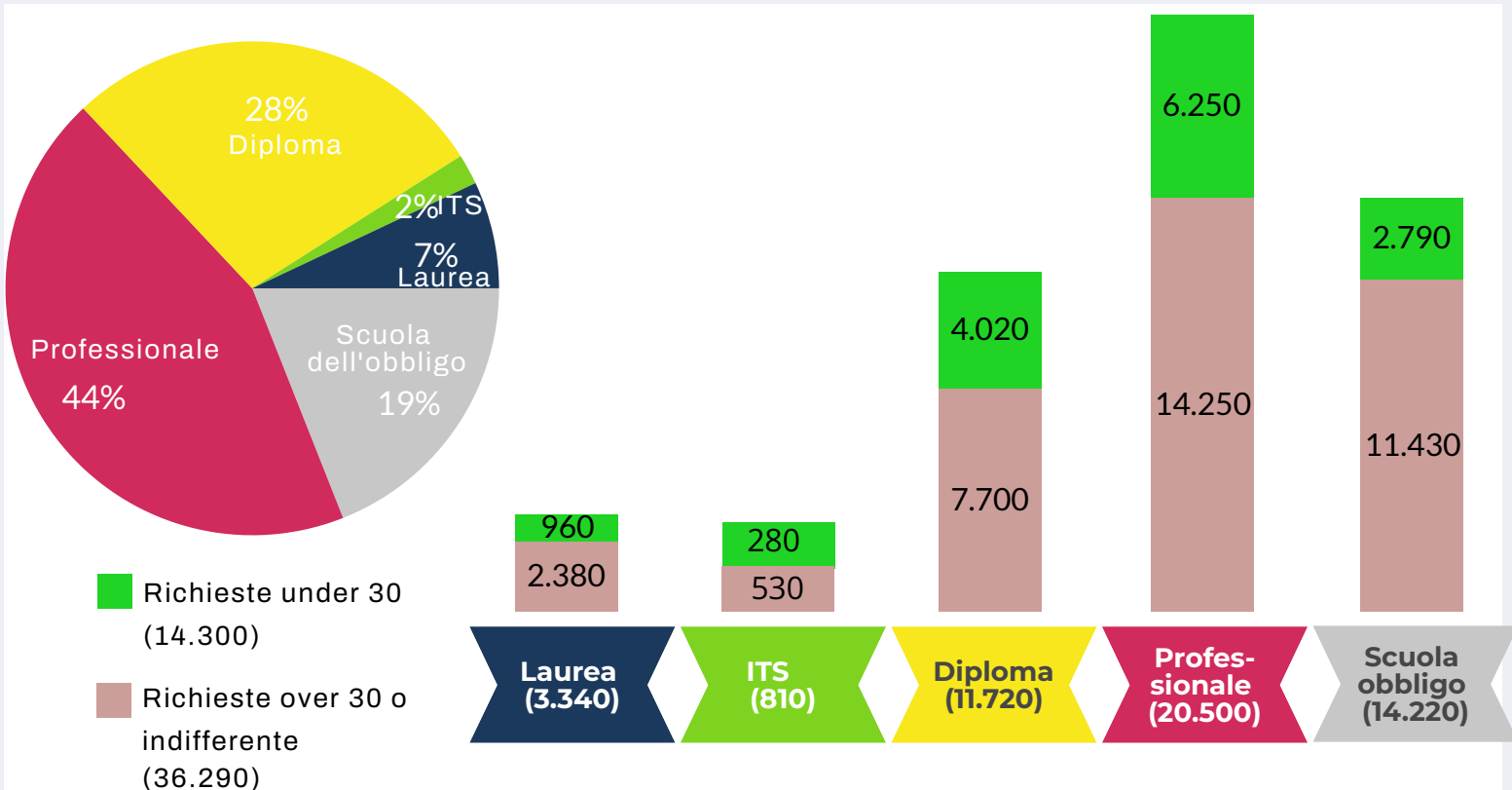
Le opportunità per i giovani under 30



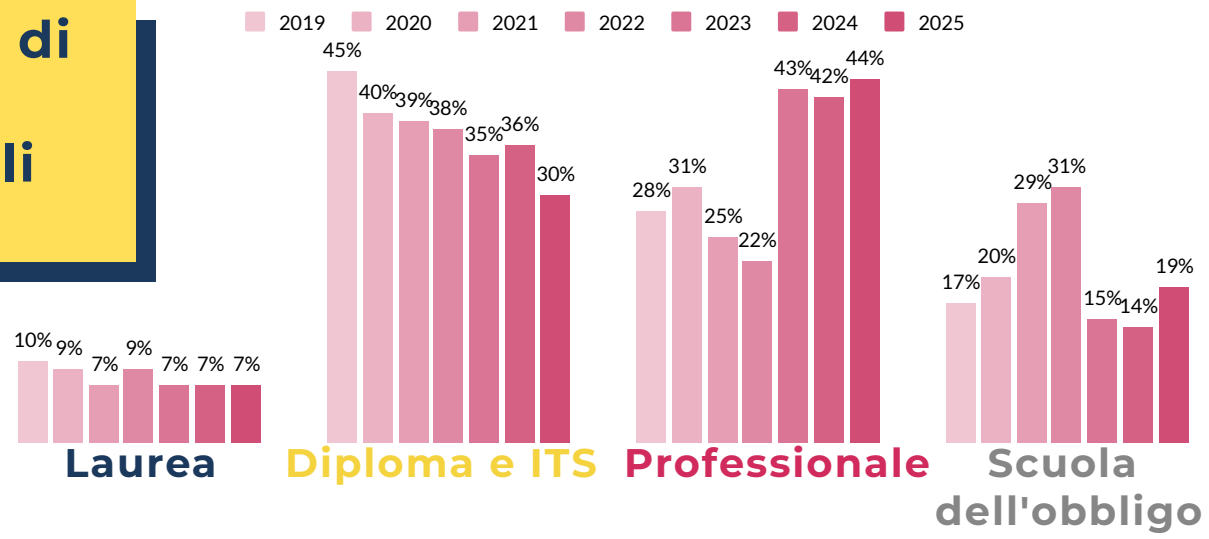
A RAVENNA, le entrate previste per i giovani fino a 30 anni sono il **28%** ma salgono al **65%** se aggiungiamo la quota di entrate per le quali l'età è indifferente. La percentuale risulta in linea con il dato nazionale e leggermente inferiore al dato regionale, con un trend costante nel tempo. Per il **44%** dei giovani under 30 in ingresso è richiesta almeno una qualifica professionale o diploma professionale.

Le percentuali si abbassano con l'aumentare del titolo di studio.

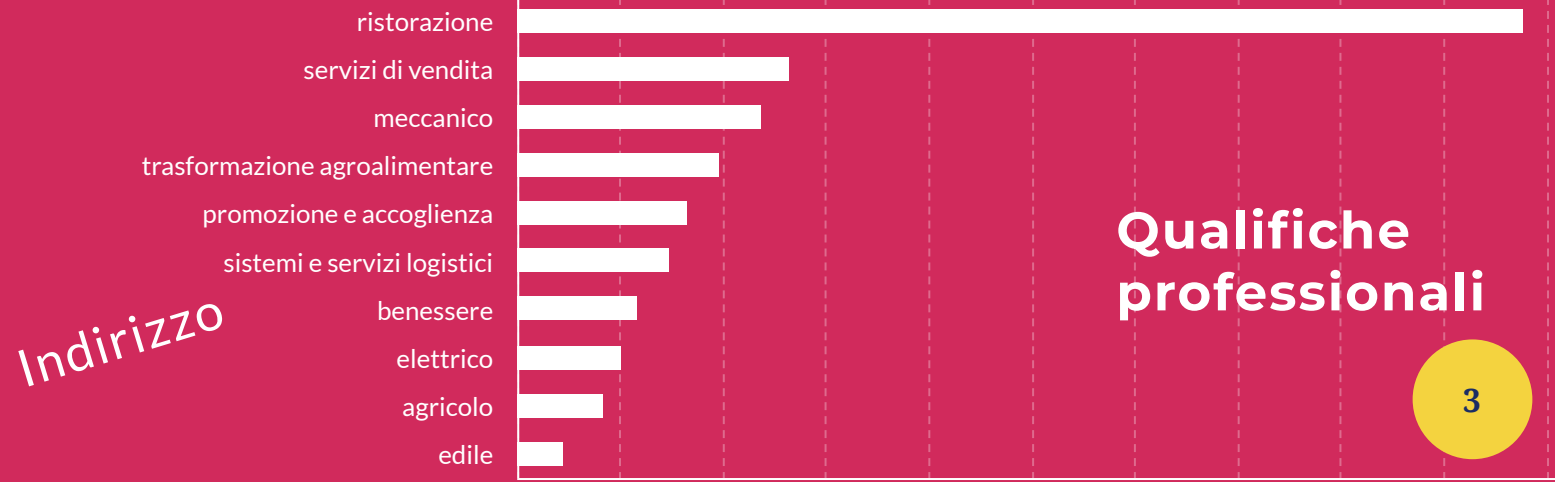
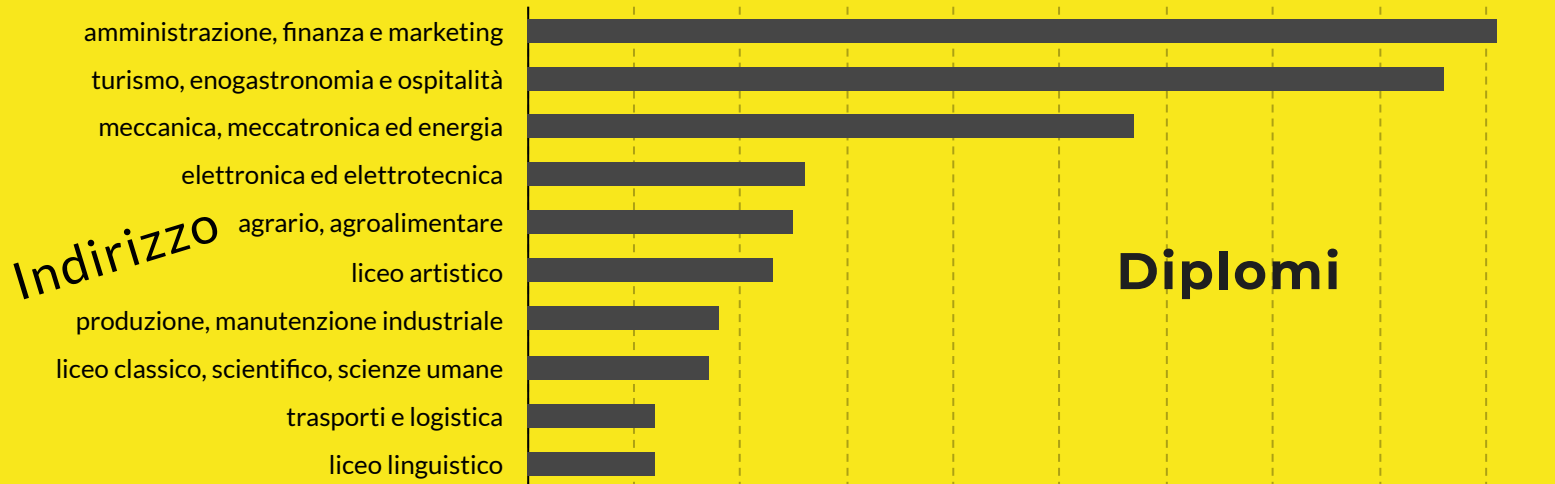
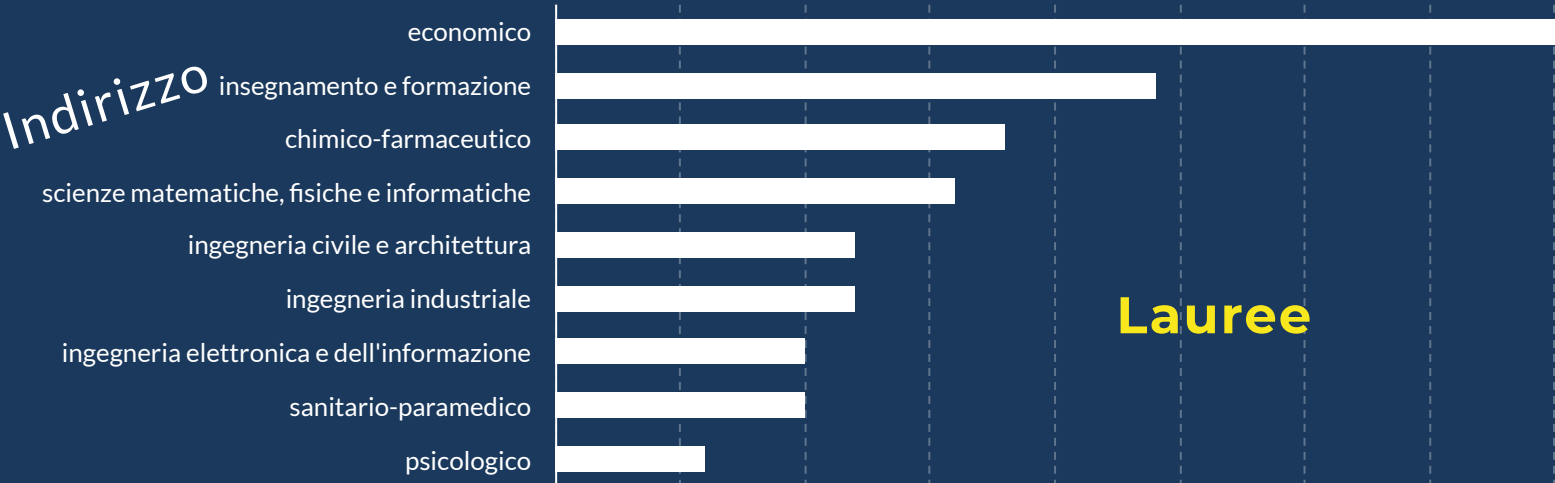
Come si distribuiscono le entrate dei giovani under 30 per titolo di studio?



Gli indirizzi di studio più richiesti agli under 30



Nel tempo, la quota di richieste di giovani laureati si è attestata al 7% e nel 2025 l'incidenza delle entrate di diplomati si è fortemente ridotta a vantaggio della scuola professionale e dell'obbligo.



Le professioni più richieste a Ravenna

Quali sono le figure professionali per i giovani Laureati più richieste in provincia?



Quali sono le figure professionali per i giovani Diplomatici ITS più richieste in provincia?



Le professioni più richieste a Ravenna

Quali sono le figure professionali per i giovani **Diplomati** più richieste in provincia?



Quali sono le figure professionali per i giovani **Qualificati** più richieste in provincia?



Più è grande il carattere, maggiore è la richiesta della figura professionale

Le competenze necessarie

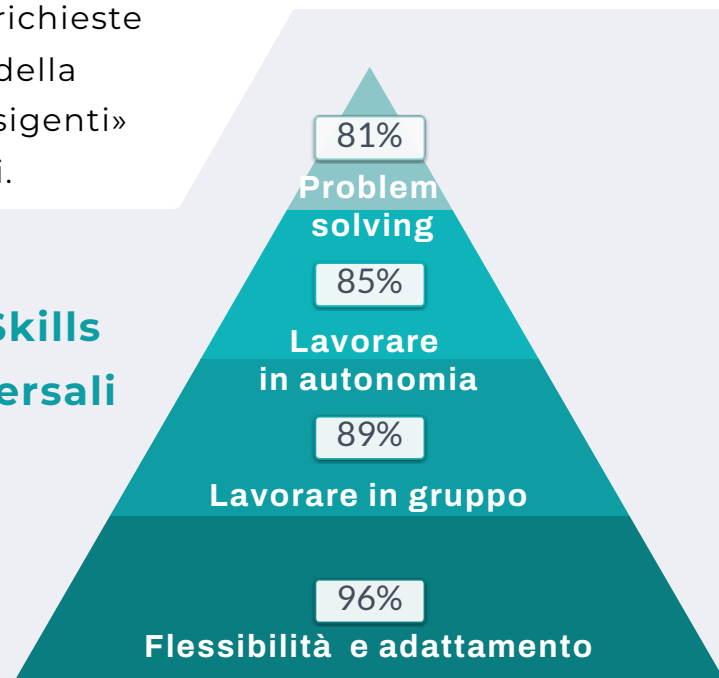
Oltre al titolo di studio però è importante sapere quali sono le competenze richieste dalle imprese, che possono essere sviluppate anche al di fuori dalla scuola (ad esempio, con lo sport o la musica, o partecipando ad attività associative).

L'Indagine Excelsior divide le competenze in quattro grandi gruppi: comunicative, tecnologiche, trasversali e "green", queste ultime legate alla tutela dell'ambiente.

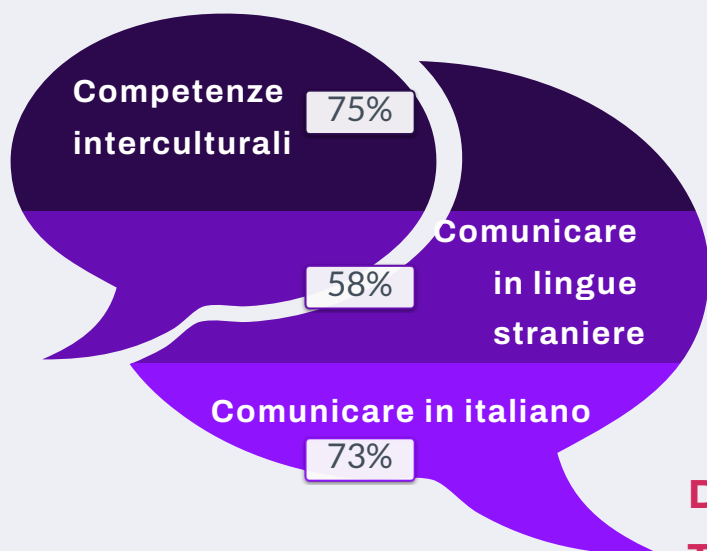
La maggior parte delle competenze sono richieste almeno al 40% dei candidati e le imprese della provincia sono inoltre mediamente più «esigenti» rispetto alla media delle imprese nazionali.

Quote di entrate under 30 a cui sono richieste queste competenze

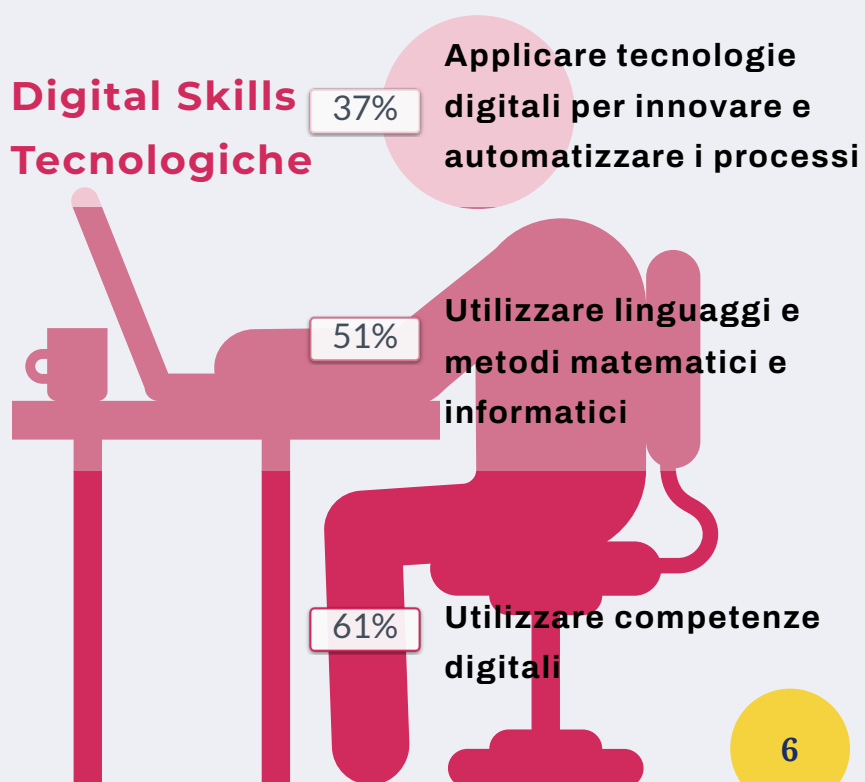
Soft Skills Trasversali



Communications Skills Linguistiche



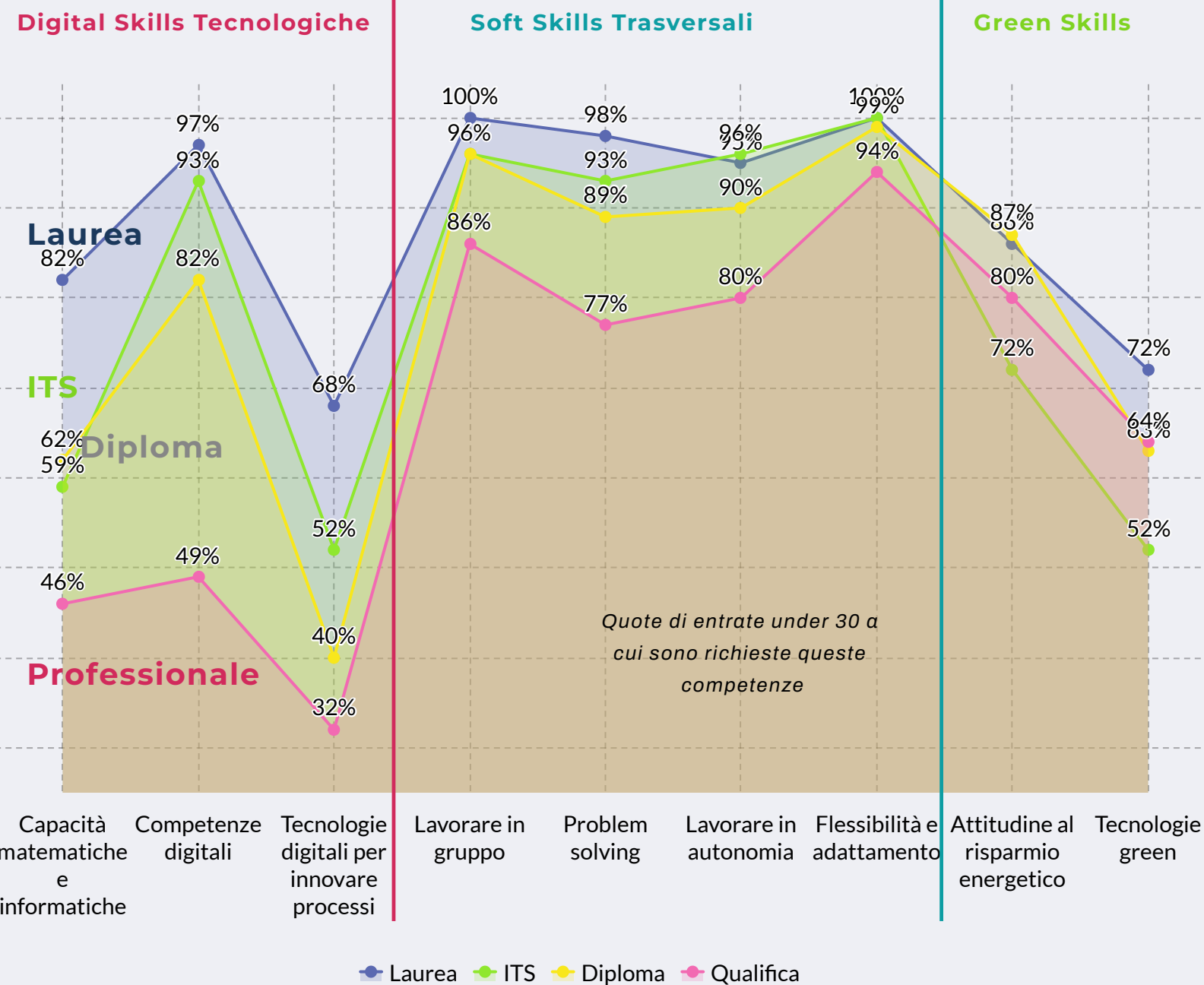
Digital Skills Tecnologiche



Green Skills

Le competenze per titolo di studio

In generale, i giovani under 30 devono possedere più competenze, in particolare quelle trasversali; un po' meno richieste sono le competenze tecnologiche forse perchè nei giovani sono date per scontate.



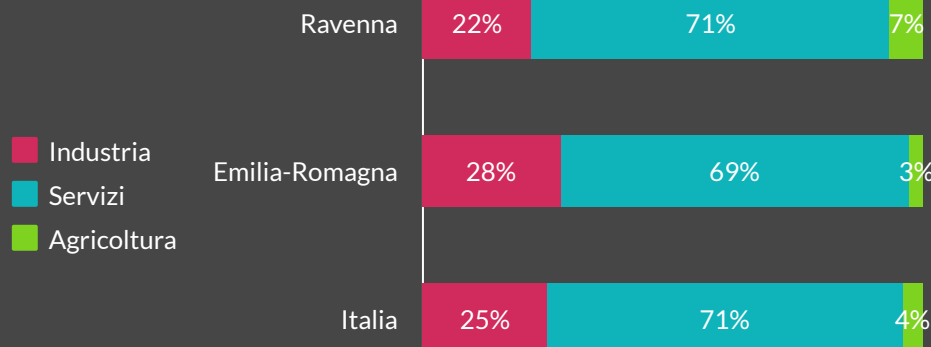
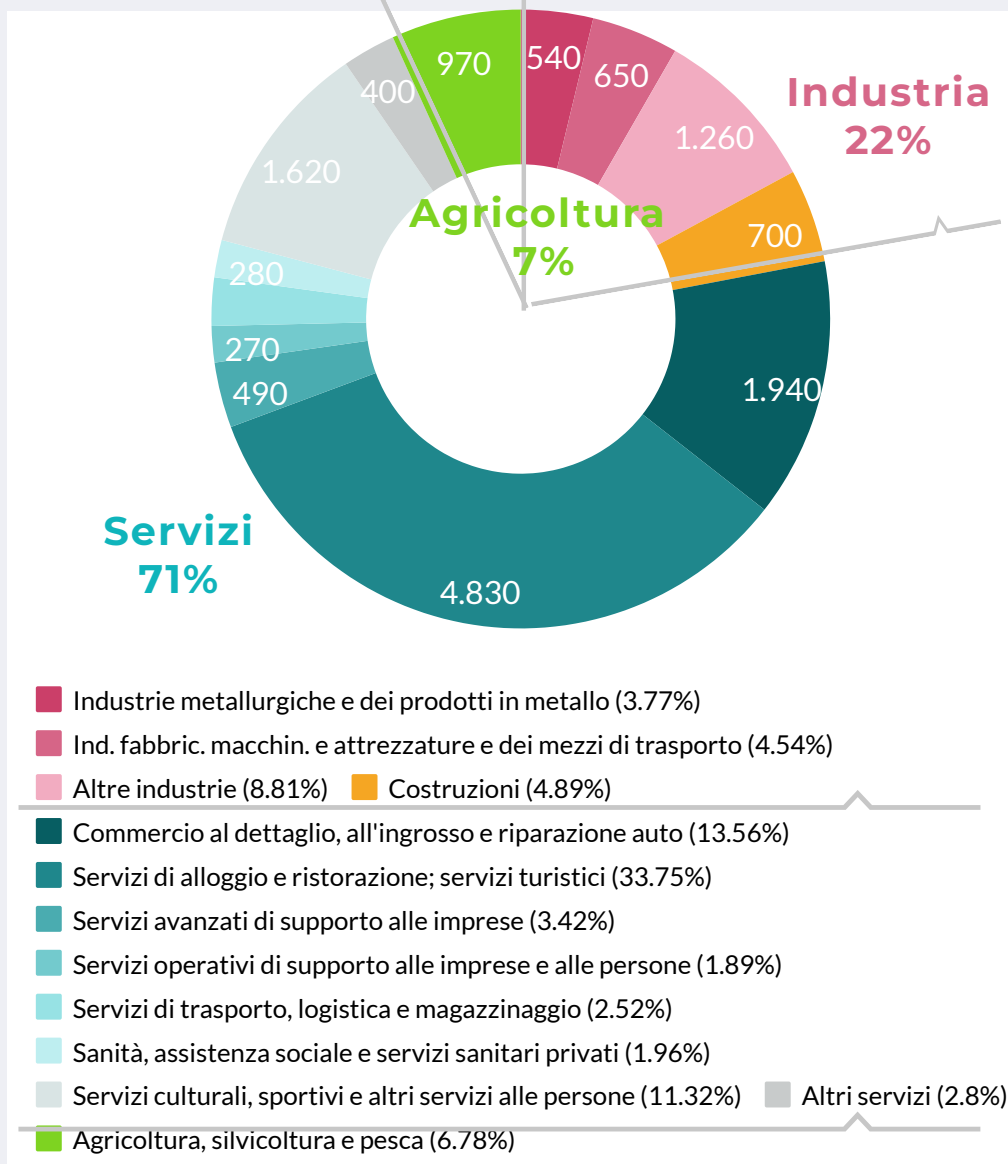
Ai giovani laureati e Diplomatati ITS le imprese richiedono un livello sempre più alto di competenze, livello che si abbassa a mano a mano che il titolo di studio diventa meno elevato.

"Flessibilità e Adattamento" è la competenza ritenuta più importante per tutti i livelli di istruzione: l'indicatore supera il 94% per tutti i titoli di studio.

Nei prossimi anni, ai lavoratori saranno richieste competenze digitali e di attenzione al risparmio energetico sempre più elevate.

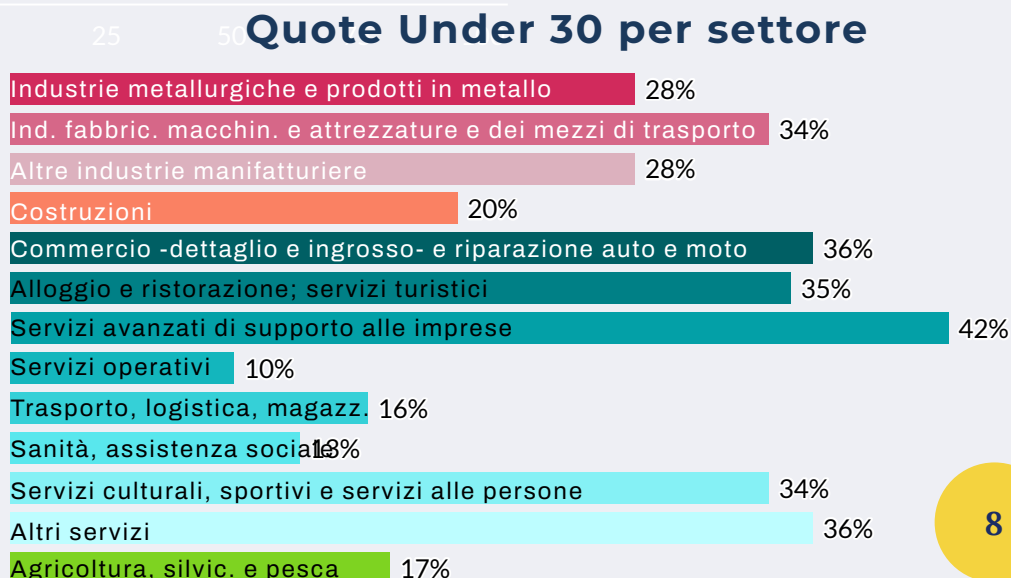
Le entrate previste per settore

I comparti che prevedono maggiori entrate di giovani sono nel segmento dei Servizi, dove si continuano a registrare numeri in crescita. In lenta ripresa anche le entrate delle Costruzioni e del Manifatturiero.



A Ravenna, 2 giovani su 10 trovano occupazione nelle imprese dell'industria, 7 in quelle dei servizi e 1 nell'agricoltura

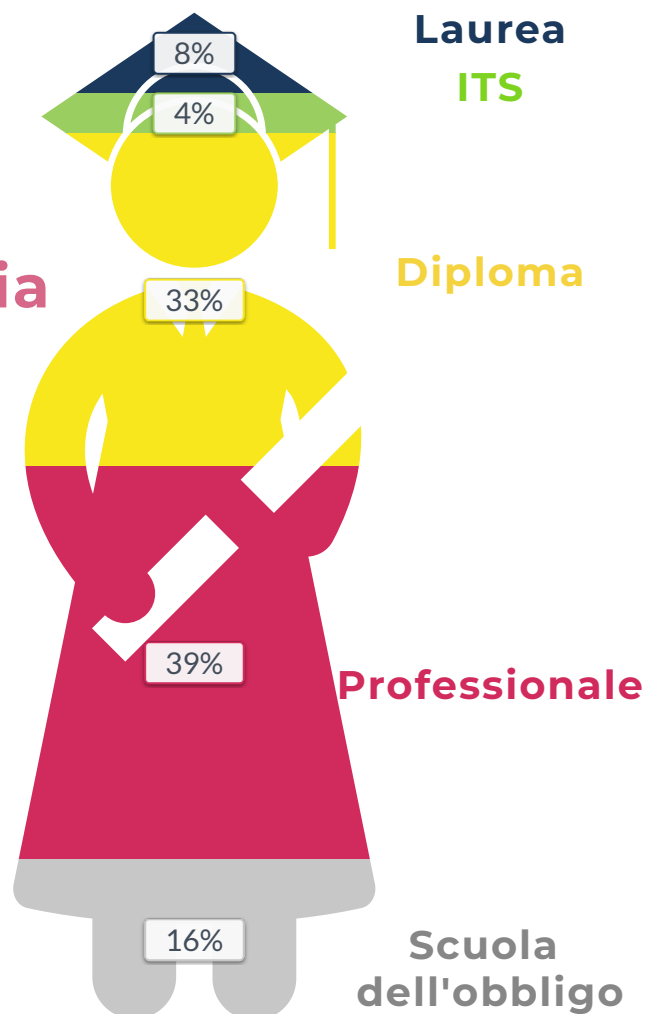
I settori dell'industria in cui i giovani sono più richiesti sono la Metalmeccanica e la Fabbricazione di macchinari. Nei servizi invece spicca la richiesta nel Commercio, nei Servizi avanzati alle imprese e nel Turismo.



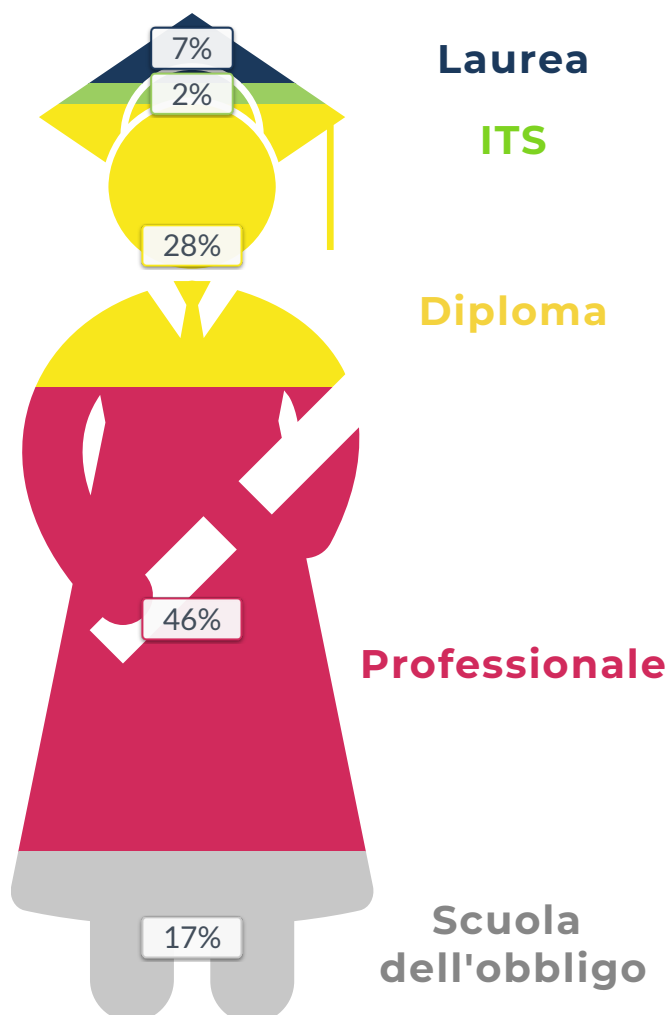
I titoli di studio per settore

La quota di alta scolarizzazione (vale a dire diploma, ITS e laurea) è maggiormente richiesta nell'**industria** (per il 45%) mentre nei **servizi** si ferma al 37%. Il trend degli ultimi anni mostra sempre più richiesta di diplomati ITS nell'industria a discapito del numero di diplomati. Resta alta la richiesta di qualifiche professionali nei servizi.

Industria



Servizi

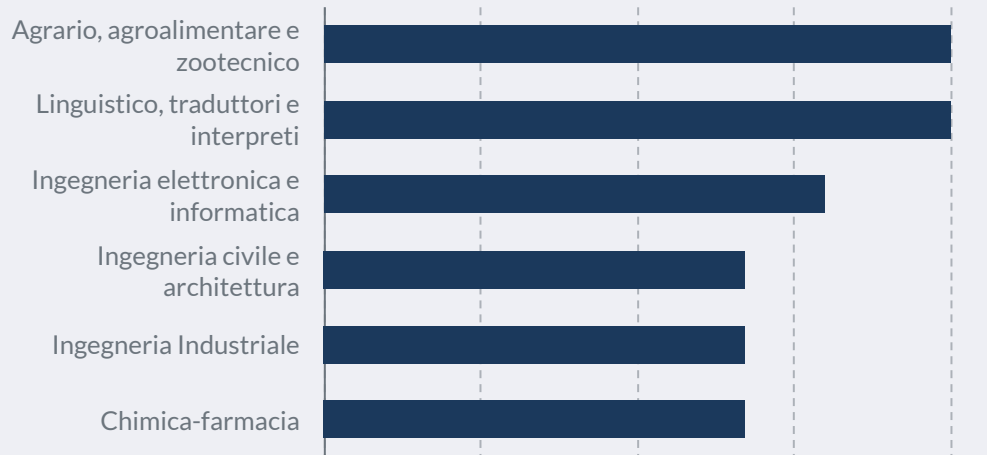


Tra i settori dove verranno impiegati maggiormente i diplomati, troviamo tutto il ventaglio dei servizi, del commercio, del turismo e della ristorazione. Il 17% delle entrate under 30 nei servizi riguarderà figure professionali senza una qualifica

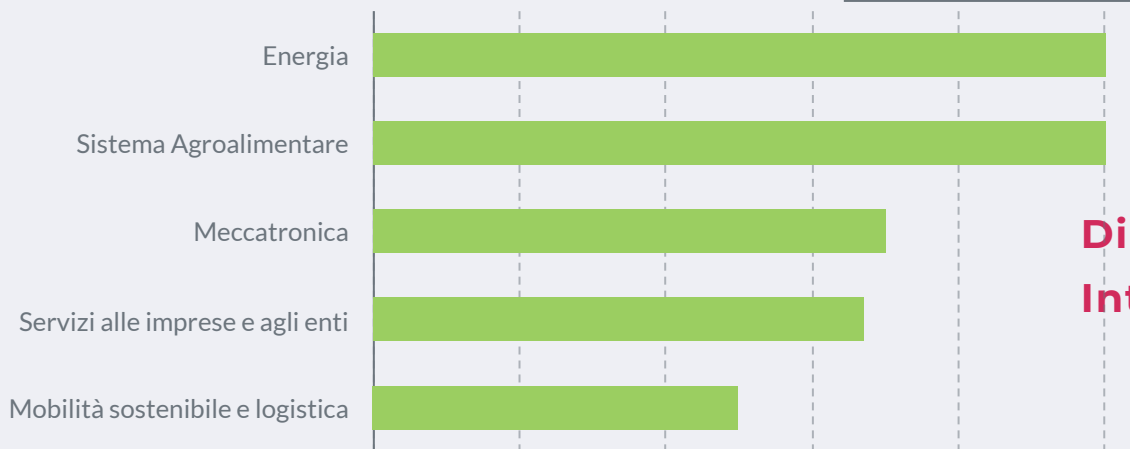
I titoli di studio introvabili

Ci sono inoltre professioni per le quali non si trovano candidati, con differenze fra i titoli di studio. La difficoltà di trovare le figure richieste dalle imprese riguarda **più della metà dei laureati, due diplomati ITS su tre e un diplomato su due.**

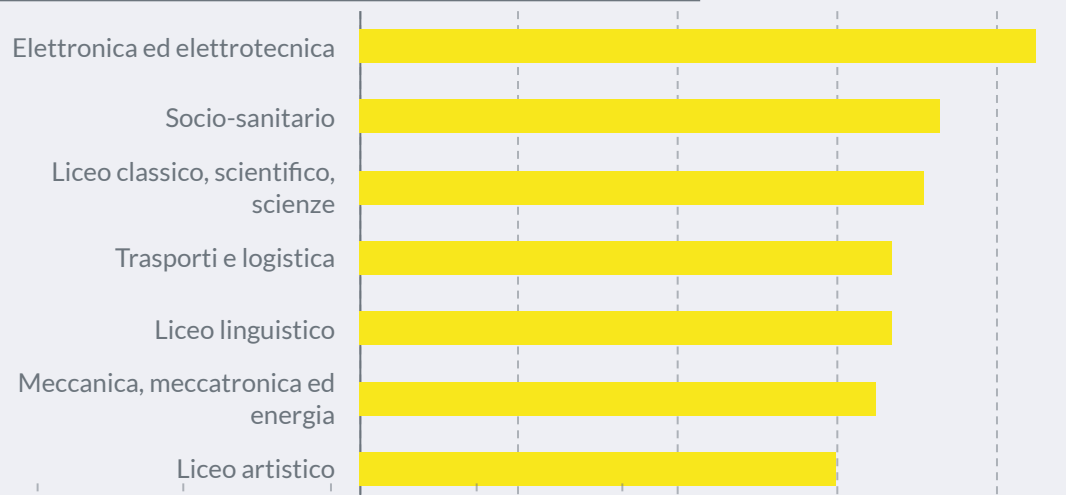
Lauree
Introvabili: 51%



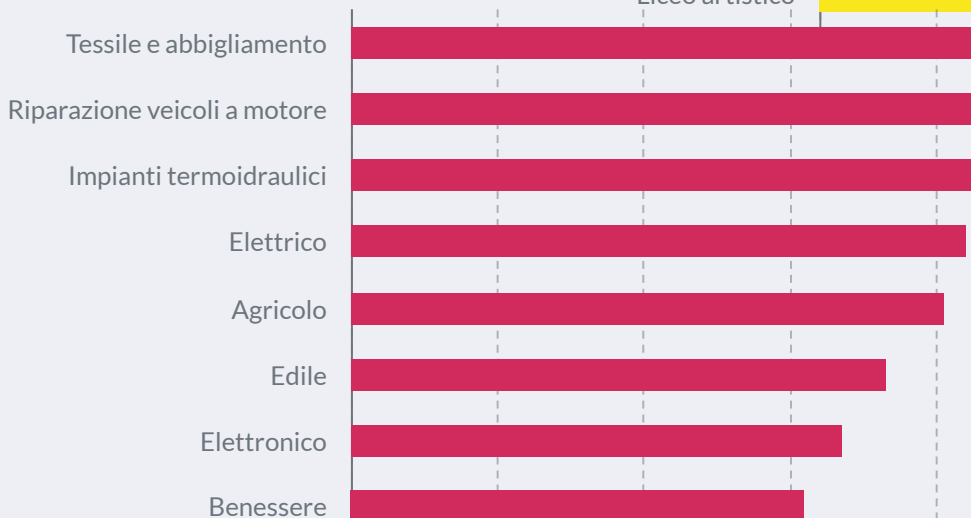
Diplomi ITS
Introvabili: 79%



Diplomi
Introvabili: 56%



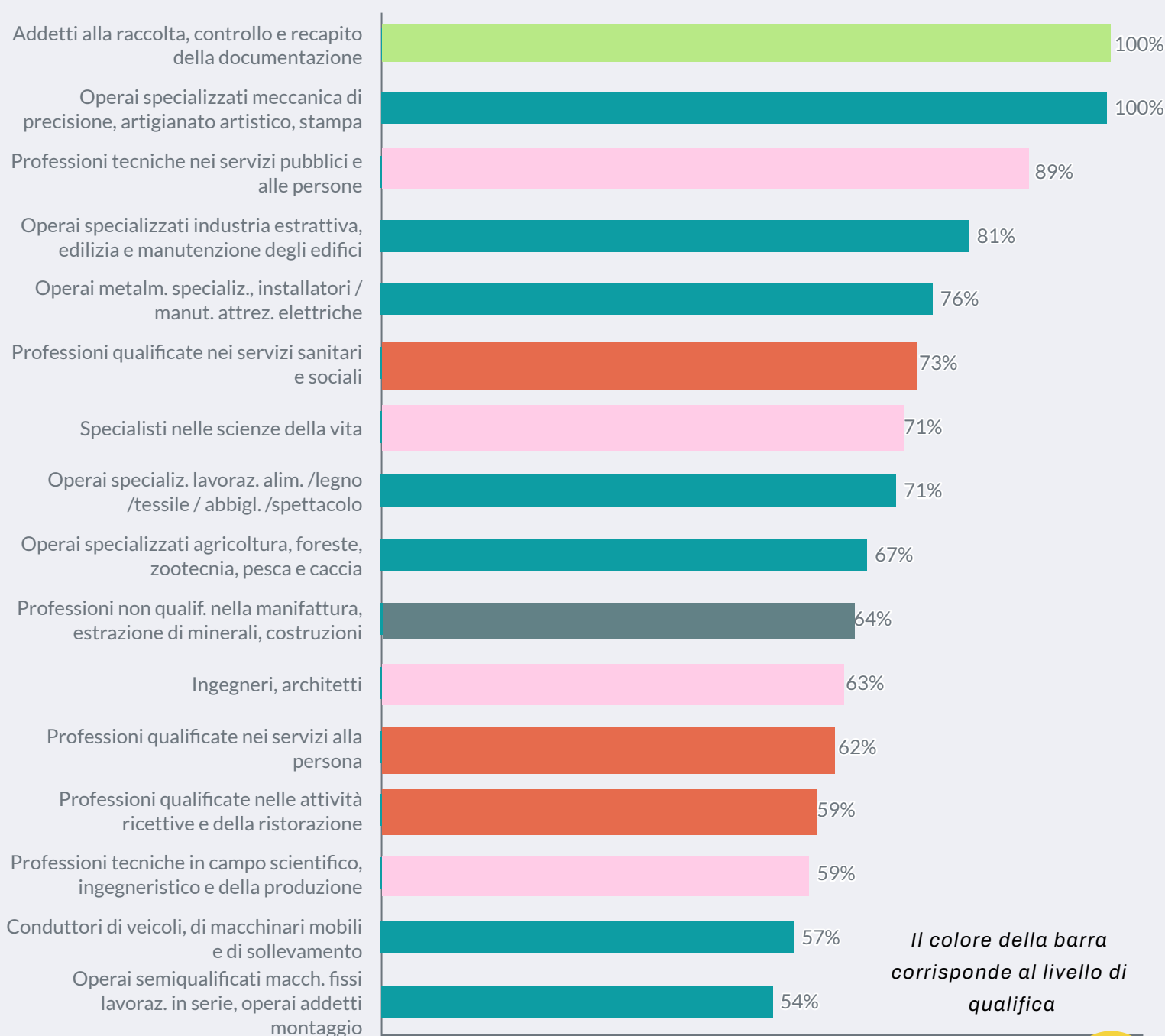
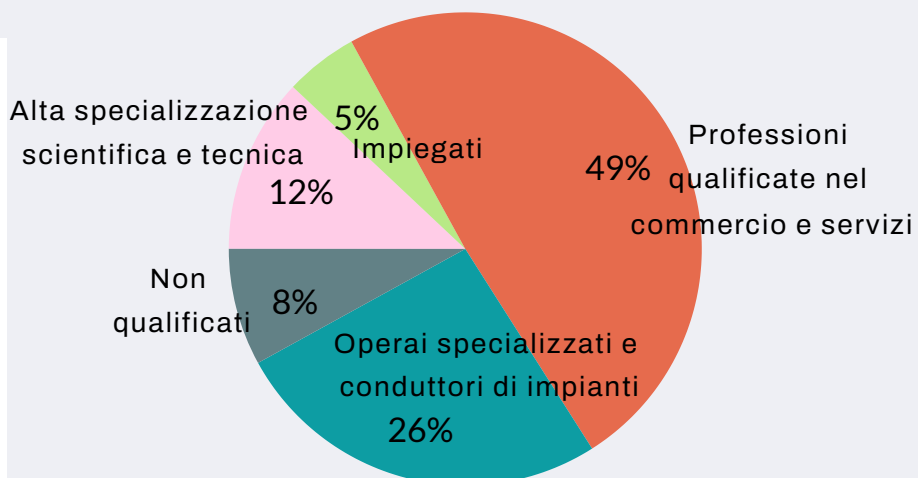
Qualifiche professionali
Introvabili: 51%



Le professioni introvabili under 30

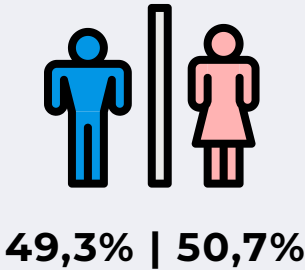
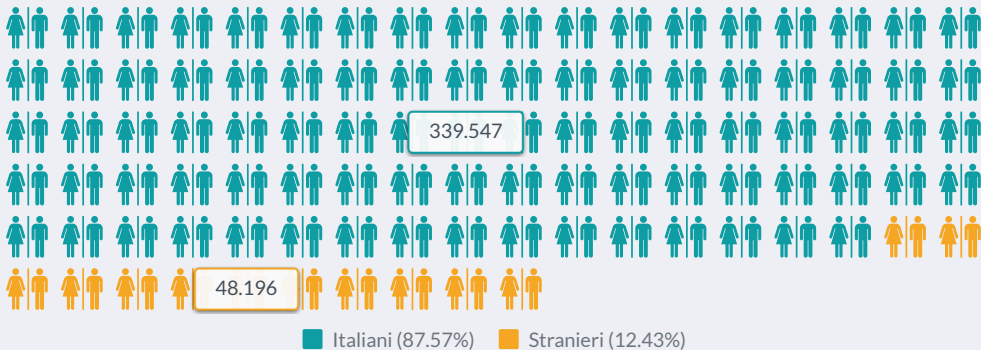
Quali sono i livelli di qualifica che le imprese faticano a trovare?

Nonostante il numero più elevato di introvabili sia fra le professioni qualificate nel commercio e servizi, le figure più difficili da reperire si trovano fra gli Addetti alle funzioni d'ufficio e gli Operai specializzati



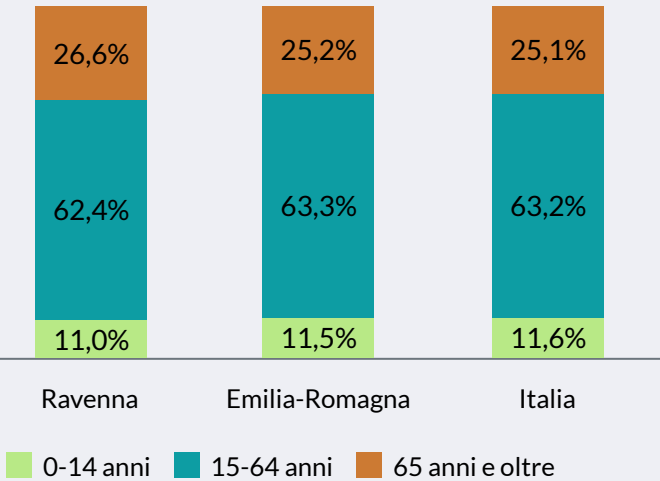
Il territorio

Al 1° gennaio 2026 la **popolazione** residente in provincia di Ravenna ammonta a 387.743 persone di cui il 25,7% sono giovani under 30.

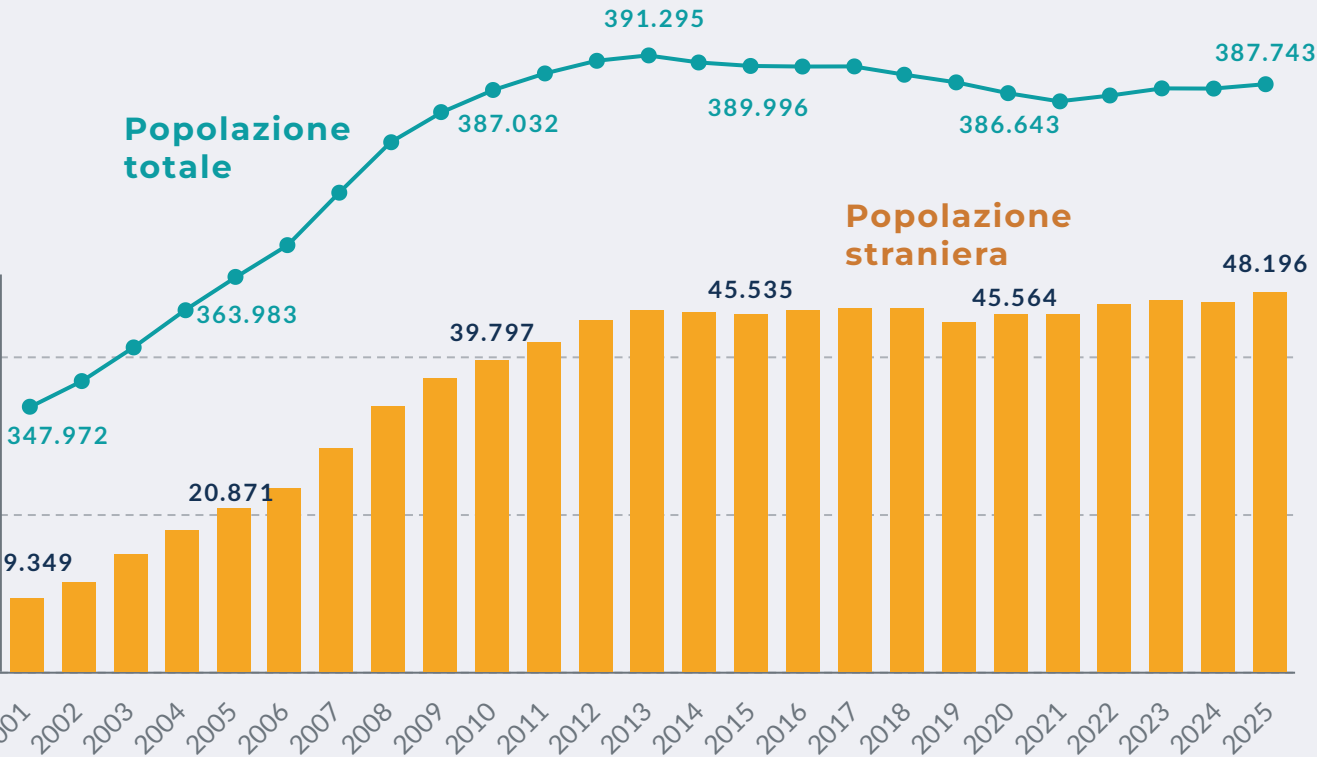
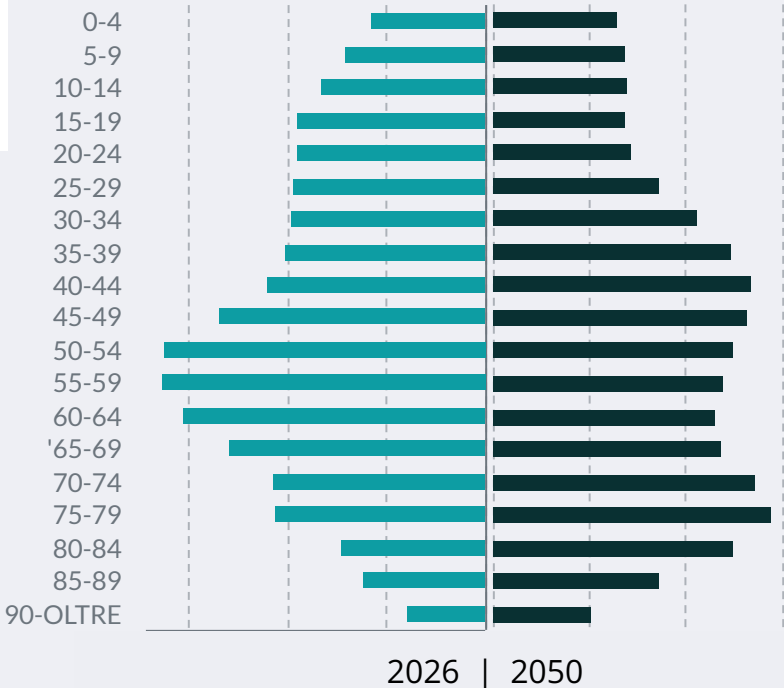


Secondo le previsioni demografiche entro il 2050 la maggioranza della popolazione si concentrerà fra i 70 e gli 84 anni.

Struttura per età 2026



Confronto struttura per età 2026 e stima 2050

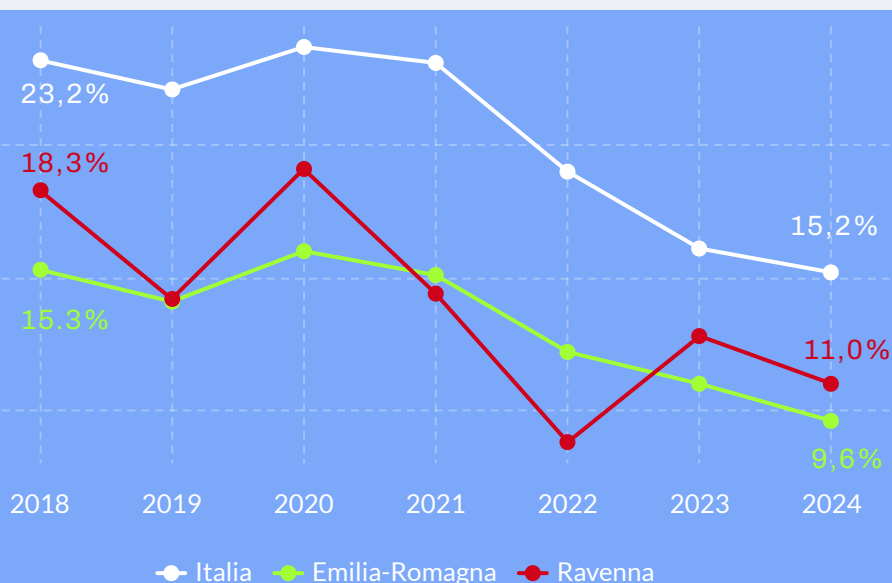
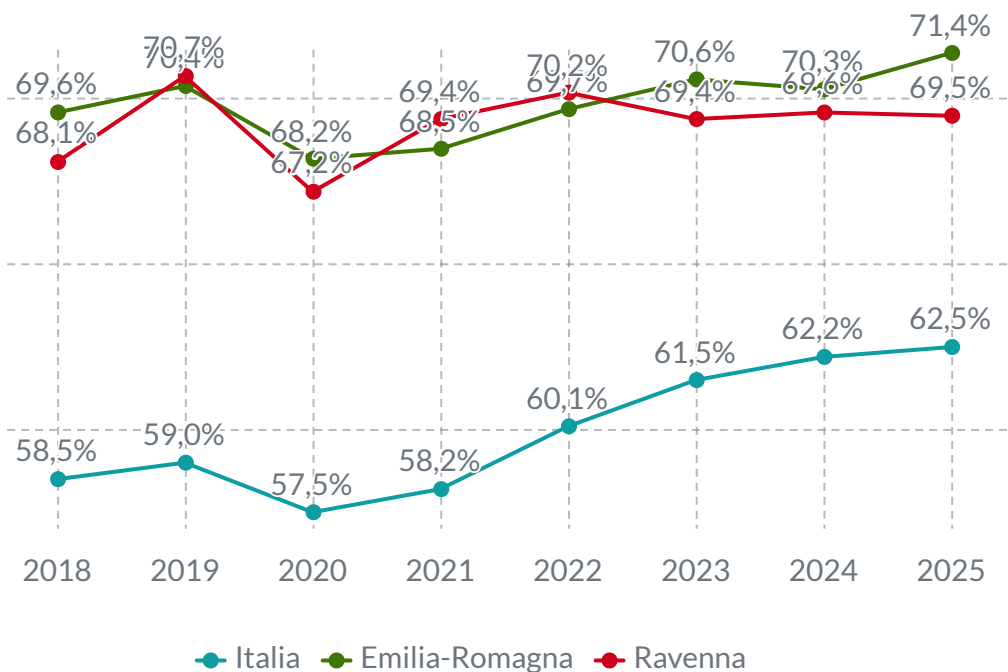


La popolazione provinciale negli ultimi anni si è stabilizzata. Gli stranieri sono aumentati del 21% in 15 anni

Il mercato del lavoro a Ravenna

Il tasso di occupazione provinciale, è stabile dal 2022 a circa un punto di distanza dal dato regionale che ha superato solo dopo la pandemia.

Tasso di occupazione



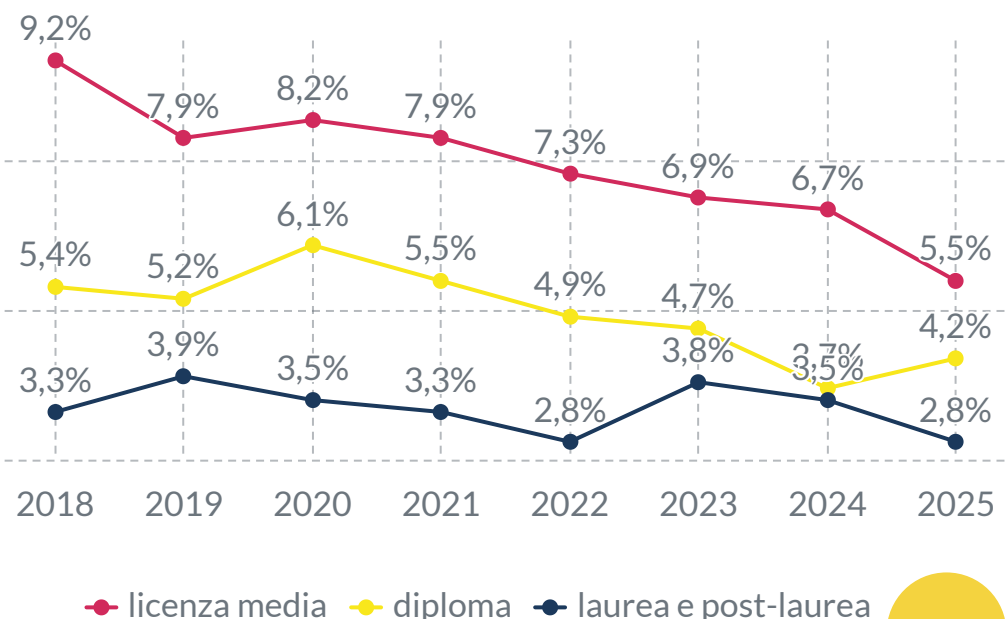
NEET rate

Il termine Neet (Not in Education, Employment or Training) individua la percentuale di giovani fra i 15 e 29 anni né occupata e né inserita in un percorso di istruzione o formazione.

A Ravenna 11 giovani su 100 si trovano in questa situazione: la percentuale dopo la pandemia si sta progressivamente riducendo.

Tasso di disoccupazione per livello di istruzione

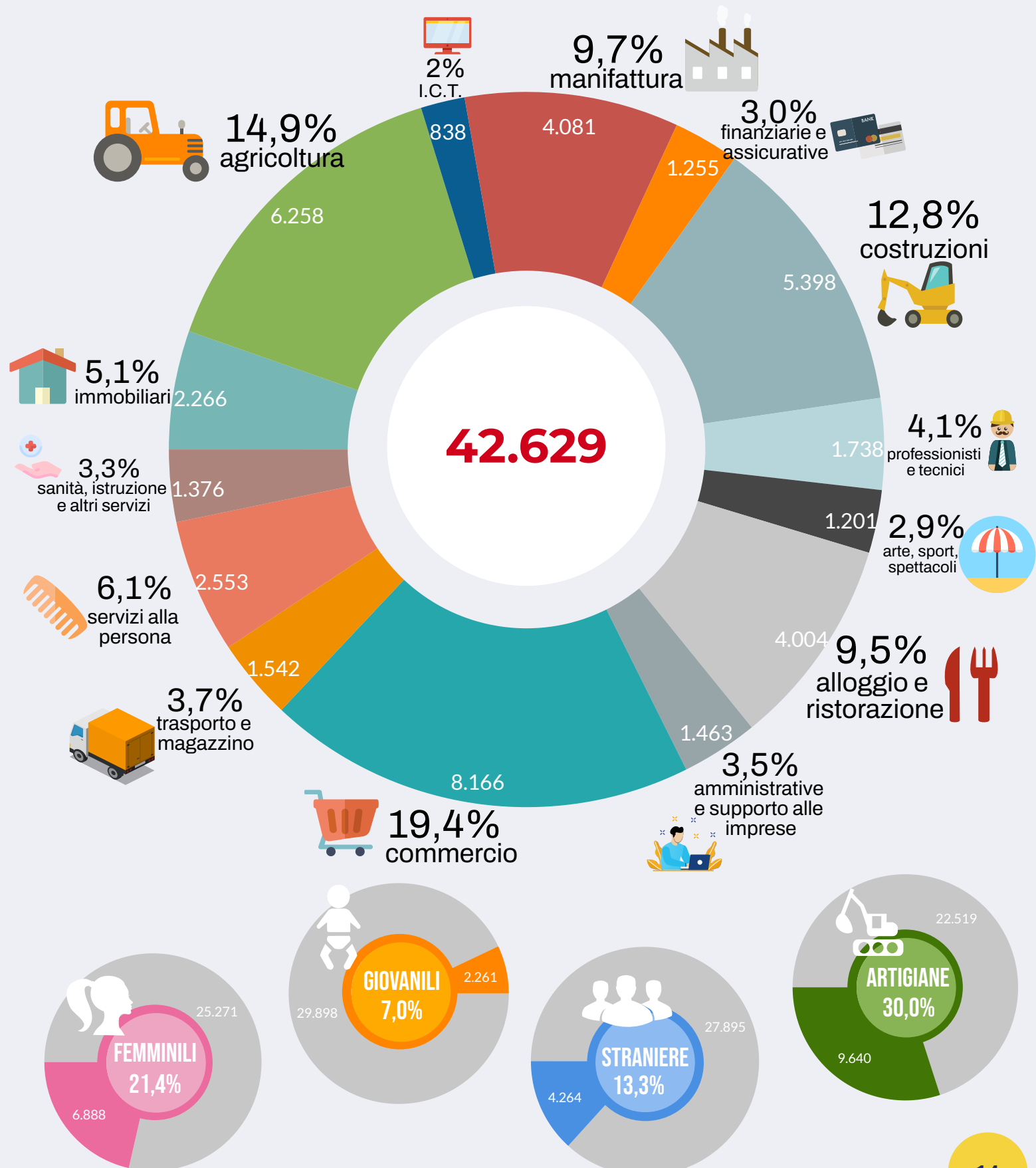
In Emilia-Romagna il tasso di disoccupazione è in calo un po' per tutti i titoli di studio, ma è evidente come i livelli di istruzione più elevati hanno un minor tasso di disoccupazione e pertanto hanno maggiori opportunità di impiego



Le imprese di Ravenna

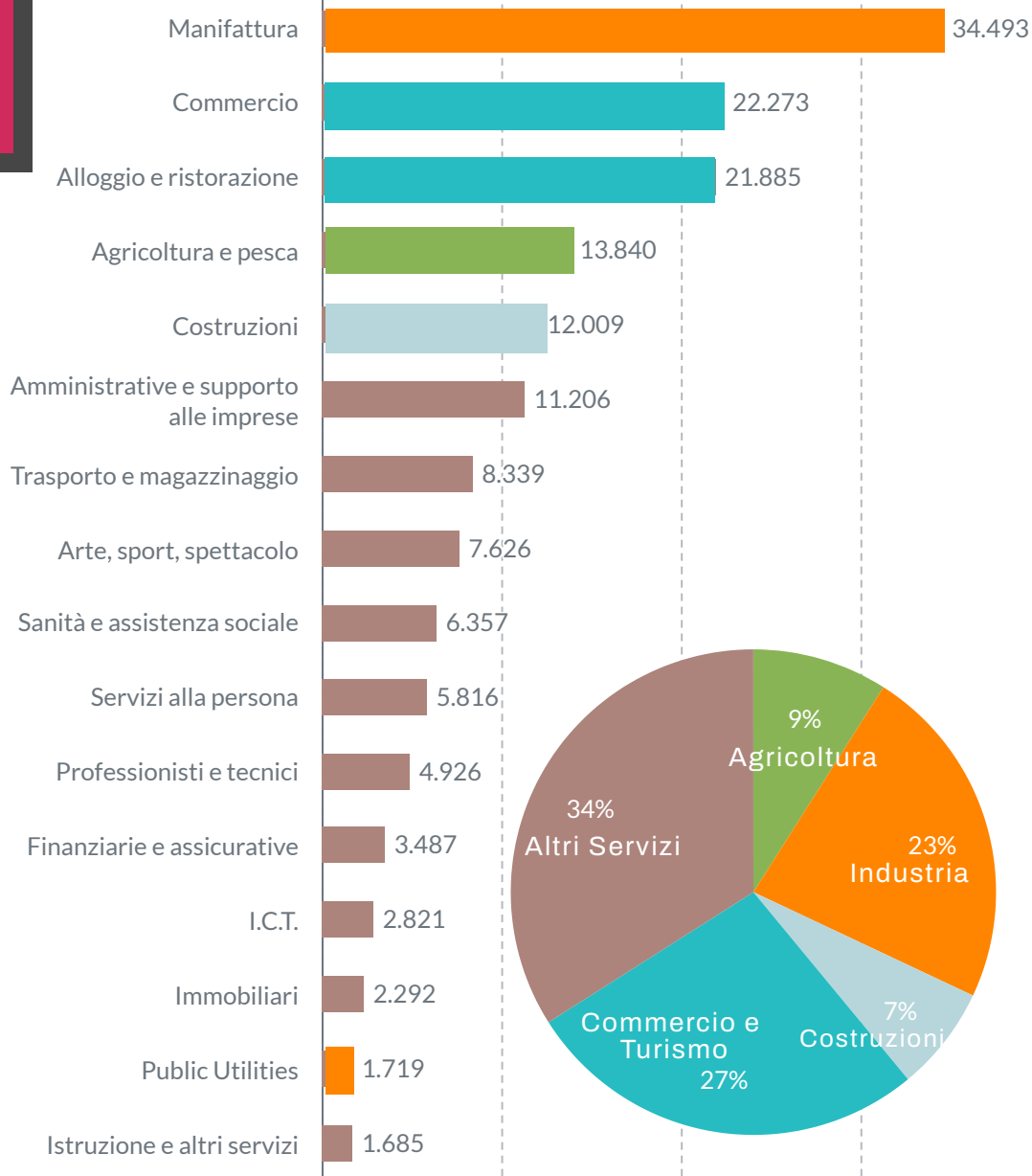
A Ravenna, l'impresa su 5 appartiene al Commercio.
L'Agricoltura rappresenta il secondo comparto più
numeroso seguito dalle Costruzioni.
Seguono l'Industria Manifatturiera e l'Alloggio
e Ristorazione.

Dati InfoCamere - Localizzazioni Attive al 31/12/2025



Gli addetti nelle imprese di Ravenna

Un lavoratore su 4 è occupato nel settore del commercio e dei servizi di alloggio e ristorazione; ma la numerosità di addetti più consistente, a fronte di un numero più ridotto di unità produttive, si registra per l'industria manifatturiera. Le costruzioni impiegano il 7% degli addetti della provincia.



Dati InfoCamere - Localizzazioni Attive al 31/12/2025

Nel complesso, la spinta dei servizi e dell'industria compensa ampiamente le flessioni di altri settori, garantendo un saldo occupazionale complessivo in aumento. A guidare questa dinamica positiva è soprattutto il comparto dei **servizi alla persona**, che mostra il balzo più significativo, accompagnato da una solida progressione di settori portanti come la **manifattura**, l'alloggio e **ristorazione**, le attività amministrative, l'agricoltura e le costruzioni. Si confermano in crescita anche l'ambito della sanità e dell'assistenza sociale e il settore dei trasporti e della logistica.

All'opposto, l'elemento di maggior criticità riguarda il **commercio**, che registra il ridimensionamento più marcato, seguito da lievi contrazioni nei settori delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, delle attività immobiliari, della cultura, dello spettacolo e dell'istruzione.



#FAILASCELTAGIUSTA - Edizione 2025: quale scuola per quale lavoro?

La guida #FAILASCELTAGIUSTA offre ai giovani e alle loro famiglie la possibilità di avere un quadro preciso non solo degli istituti superiori, ITS e formazione tecnica post-diploma in Emilia-Romagna, corsi universitari presenti sul territorio con le caratteristiche dei piani di studio, ma anche delle opportunità che si aprono sul mercato del lavoro legate a ciascun indirizzo scolastico.



[Scarica Fai la scelta giusta - RAVENNA](#)

La nuova piattaforma di Unioncamere per aiutare gli studenti a scegliere un futuro professionale

<http://excelsiorienta.unioncamere.it>

excelsiorienta



OrientaGame



Un quiz per i ragazzi, attraverso il quale scoprire punti di forza, riconoscere le proprie attitudini e motivazioni

<http://orientagame.unioncamere.it>

Pubblicazioni e Guide per l'orientamento

La sezione del sito che raccoglie informazioni sulle caratteristiche socio-economiche della provincia di Ravenna: demografia del territorio, mercato del lavoro e previsioni sui fabbisogni professionali e formativi delle imprese



www.fera.camcom.it/scuola-lavoro/pubblicazioni-e-guide

A cura dell'Ufficio Analisi Economiche,
Orientamento al lavoro, Occupazione e Placement

Via Borgoleoni, 11 - 44121 Ferrara
Tel. +39 0532.783.935-936



orientamento@fera.camcom.it



www.fera.camcom.it/scuola-lavoro

